

«УТВЕРЖДЕНО»
Советом МПРО «Учитель»
« 26 » марта 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об инспекции труда МПРО «Учитель»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», основами законодательства РФ об охране труда, Положением об инспекции труда Конфедерации труда России (принято Советом КТР 10.03.2017 г.). Положение определяет основные направления деятельности инспекции труда профсоюзов, входящих в МПРО «УЧИТЕЛЬ» (далее инспекция труда) по осуществлению надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде должностными лицами в предприятиях и организациях всех форм собственности и ведомственной подчиненности (далее – организаций), привлечения к административной ответственности лиц, нарушающих законодательство о труде по отношению к членам профсоюзов, входящих в МПРО «УЧИТЕЛЬ», а также права и обязанности инспекторов труда.

1.2. На основании настоящего Положения, территориальные и Первичные профсоюзные организации МПРО «УЧИТЕЛЬ» могут разрабатывать свои положения об инспекции труда профсоюзов, являющиеся неотъемлемой частью настоящего Положения.

1.3. Инспекция труда независима и самостоятельна в своих оценках соблюдения законодательства о труде в организациях и руководствуется в своей работе Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым Кодексом РФ, законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, уставами профсоюзов и настоящим Положением.

1.4. Инспекция труда взаимодействует с органами Федеральной инспекции труда, органами исполнительной власти, с профсоюзными органами и органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

2. Организационное строение инспекции труда МПРО «УЧИТЕЛЬ».

2.1. Инспекция труда формируется по отраслевому и территориальному принципу и состоит из правовой инспекции труда и технической инспекции территориальных и первичных профсоюзных организаций МПРО «УЧИТЕЛЬ».

2.2. Руководящие органы МПРО «УЧИТЕЛЬ», территориальных и первичных организаций МПРО «УЧИТЕЛЬ», самостоятельно принимают решения об организации работы состоящей в их ведении правовой инспекции труда и технической инспекции.

2.3. Правовые (главные правовые) инспекторы труда, технические (главные технические) инспекторы, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда территориальных и первичных организаций, входящих в МПРО «УЧИТЕЛЬ», назначаются (избираются) решениями соответствующих выборных профсоюзных органов.

Действия правовых (главных правовых) инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда могут быть обжалованы в выборный профсоюзный орган, в ведении которого находится правовая инспекция труда, а также к главному

инспектору труда МПРО «УЧИТЕЛЬ» (главному правовому инспектору труда МПРО «УЧИТЕЛЬ», главному техническому инспектору МПРО «УЧИТЕЛЬ») или в судебном порядке.

2.4. Главный инспектор труда МПРО «УЧИТЕЛЬ» назначается (избирается) Советом МПРО «УЧИТЕЛЬ». Главный инспектор труда МПРО «УЧИТЕЛЬ» является также главным техническим инспектором МПРО «УЧИТЕЛЬ».

2.5. Структура инспекции труда МПРО «УЧИТЕЛЬ» формируется главным инспектором труда МПРО «УЧИТЕЛЬ» по представлению территориальных и первичных профсоюзных организаций МПРО «УЧИТЕЛЬ» и утверждается Советом МПРО «УЧИТЕЛЬ».

2.6. Главные инспекторы труда МПРО «УЧИТЕЛЬ» выполняет следующие основные функции:

2.6.1. определяют основные направления деятельности правовой инспекции труда и технической инспекции.

2.6.2. организует и координирует работу правовых (главных правовых) инспекторов труда, технических (главных технических) инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также контролирует выполнение возложенных на них задач.

2.6.3. рассматривает разногласия между работодателями и их представителями (при их обращениях) и инспекторами труда (уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда) по вопросам, входящим в их компетенцию, в необходимых случаях пересматривает решения последних или выносит их на рассмотрение соответствующего профсоюзного органа.

2.6.4. осуществляет подбор кадров инспекции труда и рекомендует кандидатов для назначения (избрания) соответствующим выборным профсоюзным органам.

2.6.5. организует повышение квалификации правовых (главных правовых) инспекторов труда, технических (главных технических) инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда территориальных и первичных организаций МПРО «УЧИТЕЛЬ».

2.6.6. разрабатывает и утверждает типовые формы бланков для инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда МПРО «УЧИТЕЛЬ»:

- требование работодателю о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

- представление об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения работодателем;

2.7. Разногласия между главными правовыми инспекторами труда, главными техническими инспекторами, находящимися в подчинении различных выборных органов МПРО «УЧИТЕЛЬ», членских организаций МПРО «УЧИТЕЛЬ», по вопросам, входящим в их компетенцию, рассматриваются и разрешаются главным инспектором труда МПРО «УЧИТЕЛЬ».

2.8. Правовые (главные правовые) инспекторы труда, технические инспекторы и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда имеют единую форму удостоверения. Правовые (главные правовые) инспекторы труда, технические инспекторы и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда руководствуются в своей работе типовыми формами бланков, которые разрабатываются правовой инспекцией труда МПРО «УЧИТЕЛЬ» и утверждаются главным инспектором труда МПРО «УЧИТЕЛЬ».

3. Основные направления деятельности инспекции труда МПРО «УЧИТЕЛЬ».

3.1. Правовая инспекция труда МПРО «УЧИТЕЛЬ»:

3.1.1. разрабатывает предложения в отраслевое тарифное соглашение и осуществляет контроль за их выполнением.

3.1.2. вносит на Совет МПРО «УЧИТЕЛЬ» предложения по совершенствованию действующего трудового законодательства и действующих норм и нормативов о труде.

3.1.3. участвует совместно с правовой инспекцией территориальных и первичных МПРО «УЧИТЕЛЬ», профсоюзов, входящих в МПРО «УЧИТЕЛЬ», в разработке и согласовании нормативных правовых актов на федеральном уровне.

3.1.4. принимает участие в разработке основных принципов и направлений государственной политики в области трудового законодательства, определяет меры по их реализации.

3.1.5. участвует в формировании государственных программ по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права членов профсоюзов, входящих в МПРО «УЧИТЕЛЬ».

3.1.6. осуществляет методическое руководство над деятельностью правовых инспекций труда территориальных и первичных организаций МПРО «УЧИТЕЛЬ».

3.1.7. организует повышение квалификации правовых (главных правовых) инспекторов труда профсоюзов.

3.1.8. информирует Совет МПРО «УЧИТЕЛЬ» и организации МПРО «УЧИТЕЛЬ» о новых законодательных и нормативных правовых актах, связанных с трудовым законодательством, и изменениях к ним.

3.1.9. осуществляет связь с центральными органами средств массовой информации в целях пропаганды передового опыта по защите социально-трудовых прав членов профсоюза.

3.1.10. осуществляют выполнение иных задач в соответствии с действующим трудовым законодательством, законодательством об охране труда и окружающей среды и уставами профсоюзов.

3.2. Техническая инспекция труда МПРО «УЧИТЕЛЬ»:

3.2.1. Разрабатывает предложения в раздел «Охрана труда» в отраслевое тарифное соглашение и осуществляет контроль за его выполнением.

3.2.2. Вносит на Совет МПРО «УЧИТЕЛЬ» предложения по совершенствованию действующего законодательства об охране труда.

3.2.3. Участвует в разработке и согласовании нормативных актов по охране труда и экологии, принимаемых на федеральном уровне.

3.2.4. Принимает участие в разработке основных принципов и направлений государственной политики в области охраны труда, определяет меры по их реализации.

3.2.5. Участвует в формировании государственных программ по вопросам охраны труда.

3.2.6. Вносит на Совет МПРО «УЧИТЕЛЬ» предложения по совершенствованию системы управления, надзора и контроля за охраной труда на федеральном уровне.

3.2.7. Осуществляет методическое руководство над деятельностью технических инспекций труда территориальных и первичных организаций МПРО «УЧИТЕЛЬ».

3.2.8. Организует повышение квалификации технических (главных технических) инспекторов труда территориальных и первичных организаций МПРО «УЧИТЕЛЬ» и профсоюзов, входящих в МПРО «УЧИТЕЛЬ».

3.2.9. Организует проведение выборочных экспертиз проектов на строительство новых и реконструкцию действующих объектов производственного назначения, проектов новых технологий, оборудования, механизмов, а также средств коллективной и индивидуальной защиты работающих на соответствие их требованиям охраны труда и экологической безопасности.

3.2.10. Информировывает организации МПРО «УЧИТЕЛЬ» о новых законодательных и нормативных актах по охране труда и окружающей среды и изменениях к ним.

3.2.11. Осуществляет связь со средствами массовой информации, в целях пропаганды передового опыта в области охраны труда и информирования населения о состоянии условий охраны труда в Российской Федерации.

4 Права инспекции труда МПРО «Учитель»

4.1. Правовые (главные правовые) инспекторы труда имеют право:

4.1.1. беспрепятственно посещать организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, в которых работают члены данного профсоюза или профсоюзов, входящих в объединение, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, а также выполнения условий коллективного договора, соглашения.

4.1.2. осуществлять контроль за соблюдением работодателями (и их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

4.1.3. проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации;

4.1.4. принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

4.1.5. получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

4.1.6. защищать права и интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);

4.1.7. предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

4.1.8. направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;

4.1.9. осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей (и их представителей), предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

4.1.10. принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов;

4.1.11. принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;

4.1.12. принимать участие в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

4.1.13. принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

4.1.14. обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.2. Технические (главные технические) инспекторы труда имеют право:

4.2.1. Беспрепятственно посещать (по предъявлению удостоверения установленного образца) организации независимо от формы собственности и подчиненности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены данного профсоюза для осуществления

профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных актов по охране труда.

4.2.2. Осуществлять выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда.

4.2.3. Предъявлять работодателю требования о приостановке работ на производственных участках и рабочих местах, если продолжение этих работ создает непосредственную угрозу жизни и здоровью работающих.

4.2.4. Принимать участие в расследовании несчастных случаев и причин профессиональных заболеваний на производстве, а также осуществлять самостоятельное их расследование.

4.2.5. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытия фактов несчастных случаев на производстве, а также не выполняющих представлений технических инспекторов труда.

4.2.6. Получать необходимую информацию от руководителей, должностных лиц и специалистов предприятий о состоянии условий и охраны труда, экологической безопасности, а также о подлежащих регистрации несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.

4.2.7. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов, средств производства и оборудования в качестве членов комиссий или независимых экспертов.

4.2.8. Участвовать в экспертизе безопасности условий труда на предприятиях, строящихся и эксплуатируемых производственных объектов, в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и оборудования.

4.2.9. Принимать участие в разработке и согласовании нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний.

4.2.10. Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда, а также проверять правильность расходования средств, выделяемых на эти цели.

4.2.11. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обстоятельств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда, с изменением условий труда.