

Утверждено
Протоколом заседания
Совета МПРО «Учитель»
№ 67 от 17 ноября 2020 года

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ
«УЧИТЕЛЬ»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с международными трудовыми стандартами, Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом Межрегионального профсоюза работников образования «Учитель».

1.2. Информационная политика определяет список информации и документов, подлежащих раскрытию перед членами Профсоюза и обществом в целом (далее - заинтересованные лица) и устанавливает способ и временные рамки предоставления информации, документов, устанавливает ответственность за несоблюдение настоящих правил.

1.3. Основными целями Информационной политики являются:

- а) повышение уровня прозрачности Профсоюза на основе принципов раскрытия объективной, достоверной и последовательной информации;
- б) полное удовлетворение потребностей заинтересованных лиц в получении достоверной информации о Профсоюзе и его деятельности;
- в) обеспечение прав членов Профсоюза на получение информации о деятельности организации;
- г) защита конфиденциальной информации Профсоюза.

II. Категории информации Профсоюза

2.1. Под информацией для целей настоящей Информационной политики понимаются сведения, независимо от формы их представления. Съезд Профсоюза имеет доступ к любой информации.

2.2. В Профсоюзе действуют четыре категории распространения информации:

- а) для пользования Совета Профсоюза (I категория);
- б) для пользования аппарата Профсоюза (II категория);
- в) для пользования членами Профсоюза (III категория);
- г) для публичного использования (IV категория).

2.2. Информация I категории (для пользования Совета Профсоюза) доступна для получения, пользования, обмена следующих категорий лиц:

- а) членов Совета Профсоюза,

- б) сопредседателей Профсоюза,
- в) оргсекретаря Профсоюза.

Такая информация может распространяться только среди данных лиц, за исключением обстоятельств и при соблюдении процедур, указанных в настоящей Информационной политике.

2.3. Информация II категории (для пользования аппарата Профсоюза) доступна для получения, пользования, обмена следующих категорий лиц:

- а) членов Совета Профсоюза,
- б) сопредседателей Профсоюза,
- в) оргсекретаря Профсоюза,
- г) правовой инспекции труда Профсоюза,
- д) иных лиц, состоящих в трудовых или гражданско-правовых отношениях с Профсоюзом.

Такая информация может распространяться только среди данных лиц, за исключением обстоятельств и при соблюдении процедур, указанных в настоящей Информационной политике.

2.4. Информация III категории (для пользования членами Профсоюза) доступна для получения, пользования, обмена следующих категорий лиц:

- а) членов Совета Профсоюза,
- б) сопредседателей Профсоюза,
- в) оргсекретаря Профсоюза,
- г) правовой инспекции труда Профсоюза,
- д) членов Профсоюза,
- е) иных лиц, состоящих в трудовых или гражданско-правовых отношениях с Профсоюзом.

Такая информация может распространяться только среди данных лиц, за исключением обстоятельств и при соблюдении процедур, указанных в настоящей Информационной политике.

2.5. Информация IV категории (для публичного пользования) доступна для получения, пользования, обмена и распространения всеми заинтересованными лицами.

2.6. Категория, к которой принадлежит информация, должна быть отмечена одним из следующих образов:

- а) пометка на титульной странице документа;
- б) указание на категорию информации в тексте письма или сообщения, в котором содержатся сведения, документы или файлы, содержащие соответствующую информацию;
- в) уведомления для лиц о том, что информация относится к определенной категории (например, направление письма-уведомления в рассылке, указание в названии или описании группы или беседы и иными способами, позволяющими донести сведения о категории информации до лица).

2.7. Информация IV категории не должна отмечаться. При отсутствии указаний на категорию информации, она считается принадлежащей к IV категории.

2.8. Установить для информации I категорию вправе Совет профсоюза.

2.9. Установить для информации II категорию вправе Совет профсоюза, сопредседатель Профсоюза, оргсекретарь Профсоюза.

2.10. Установить для информации III категорию вправе любой коллегиальный орган Профсоюза, являющийся источником информации, сопредседатель Профсоюза, оргсекретарь Профсоюза, главный правовой инспектор труда Профсоюза.

III. Принципы и правила раскрытия информации

3.1. Информационная политика основана на следующих принципах:

- а) регулярное и своевременное раскрытие информации;
- б) объективность, полнота, достоверность и последовательность раскрываемой информации;
- в) равенство прав всех заинтересованных лиц на получение информации в соответствии с Информационной политикой, а также требованиями действующего законодательства;
- г) поддержке разумного баланса между прозрачностью Профсоюза и интересами его развития, оперативного функционирования;
- д) сохранения ограниченного характера необходимой внутренней информации.

3.2. В случае необходимости перевода информации из категории I в категорию II лицу, имеющему доступ к информации, необходимо получить согласие трех членов Совета Профсоюза, либо сопредседателя и двух членов Совета Профсоюза.

3.3. В случае необходимости перевода информации из категории II в категорию III лицу необходимо получить согласие сопредседателя и оргсекретаря Профсоюза, либо двух членов Совета Профсоюза.

3.4. В случае необходимости перевода информации из категории III в категорию IV лицу необходимо получить согласие либо оргсекретаря Профсоюза, либо двух сопредседателей Профсоюза, либо сопредседателя и члена Совета Профсоюза, либо двух членов Совета Профсоюза.

3.5. Информация любой категории может быть переведена в другую категорию по решению Съезда Профсоюза.

IV. Лица, представляющие Профсоюз во внешних коммуникациях

4.1. Лицами, которые могут представлять Профсоюз во внешних коммуникациях, комментировать информацию Профсоюза для внешних лиц и СМИ, являются:

- а) сопредседатели Профсоюза;
- б) члены Совета Профсоюза, уполномоченные Советом Профсоюза;
- в) оргсекретарь Профсоюза;
- г) главный правовой инспектор труда Профсоюза (только по правовым вопросам);
- д) региональные представители Профсоюза, наделенные соответствующими полномочиями решением Совета (только по своему региону);
- е) эксперты Профсоюза, наделенные соответствующими полномочиями решением Совета (только в пределах тем, по которым они уполномочены Советом);
- ж) председатели первичных профсоюзных организаций (только по вопросам, касающимся деятельности самой первичной профсоюзной организации);
- з) члены Профсоюза, наделенные соответствующими полномочиями профкомом первичной профсоюзной организации (только по вопросам, касающимся деятельности самой первичной профсоюзной организации);

и) иные лица, уполномоченные Советом или Съездом Профсоюза в пределах границ, установленных для них соответствующим решением.

4.2. При общении с заинтересованными лицами лица, представляющие Профсоюз во внешних коммуникациях, не должны раскрывать информацию, не раскрытую ранее.

4.3. Информационная политика Профсоюза запрещает комментировать слухи, необоснованные предположения как достоверную информацию. Под слухами и необоснованными предположениями следует понимать сообщения (исходящие от одного или более лиц) о некоторых событиях или фактах, официально не подтвержденных либо источник которых неизвестен. В случае поступления подобных вопросов, лица, представляющие Профсоюз во внешних коммуникациях, должны заявить примерно следующее: «данная информация является непроверенной и недостоверной, поэтому комментировать ее на данный момент мы отказываемся; если нами будет получена достоверная информация, мы ее озвучим и прокомментируем».

4.4. Лица, представляющие Профсоюз во внешних коммуникациях, должны предпринять все необходимые меры для опровержения неверной информации, в особенности в случае, когда ее распространение может причинить ущерб Профсоюзу или его членам.

4.5. В соответствии с принципами информационной политики, Профсоюз ведет активный диалог со СМИ и заинтересованными лицами, включая ряд мероприятий:

а) распространение пресс-релизов обо всех существенных событиях в жизни Профсоюза и объединений, членом которых является Профсоюз;

б) проведение пресс-конференций и встреч представителей СМИ с членами и должностными лицами Профсоюза;

в) оперативные и компетентные ответы на все информационные запросы представителей СМИ, поступающие в Профсоюз;

г) участие в конференциях, семинарах и иных публичных мероприятиях;

д) ведение и наполнение информацией официального сайта и социальных сетей Профсоюза.

4.6. Лицами, ответственными за взаимодействие со СМИ и заинтересованными лицами в соответствии с п. 4.5, являются сопредседатели Профсоюза и оргсекретарь Профсоюза. Они осуществляют свою деятельность под контролем со стороны Совета Профсоюза.

V. Контроль за реализацией Информационной политики и распространением ограниченной информации

5.1. Контроль за реализацией настоящей Информационной политики и распространением ограниченной информации лежит на оргсекретаре Профсоюза, сопредседателях Профсоюза и членах Совета Профсоюза.

5.2. В случае нарушения настоящей Информационной политики лицом, ответственным за реализацию настоящей Информационной политики, может быть поставлен вопрос об ответственности предполагаемого нарушителя перед Советом Профсоюза. Предполагаемый нарушитель имеет право присутствовать на заседании Совета, на котором рассматривается вопрос о привлечении его к ответственности за нарушение настоящей Информационной политики, и высказать слово в свою защиту.

5.3. Если Советом Профсоюза будет установлен факт нарушения настоящей Информационной политики и его вина, нарушитель может быть подвергнут ответственности в виде ограничения доступа к определенной категории информации на определенный срок или бессрочно.

5.4. Нарушения настоящей Информационной политики, представляющие собой распространения ложных сведений о Профсоюзе или его должностных лицах, порочащие честь и достоинство, подрывающие репутацию, направленные на раскол Профсоюза, могут в соответствии с п. 12.1.9 Устава стать основанием для прекращения членства нарушителя.

VI. Иные вопросы

6.1. Настоящее положение вступает в силу с момент его утверждения Советом профсоюза.

6.2. Изменения в настоящее положение вносятся Советом или Съездом профсоюза.