

## ВОПРОСЫ УЧИТЕЛЕЙ ПРИМОРСКОГО КРАЯ ПРЕЗИДЕНТУ

1. С января 2019 году учителям Приморского края обещали значительное повышение заработной платы.

Нам повысили оклад, но убрали надбавки за образование, снизили проценты за стаж и категорию. Это привело к росту зарплаты только у молодых специалистов, которых в школах практически нет.

Нам отказали в стимулирующих выплатах, так как затраты на заработную плату возросли по данным управления образования на 40%, а субвенции на 10%.

Получается, что при профицитном бюджете страны не хватает денег бюджетникам Приморского края?

2. В феврале 2019 года в Пожарском муниципальном районе Приморского края было принято новое Положение об оплате труда учителей, нас оно совсем не порадовало, поскольку были снижены выплаты за высшую квалификационную категорию с 27% до 15%. Такое понижение выплат лишает учителей стимула профессионально расти и повышать или подтверждать свою категорию. Кроме того, понизился коэффициент за выслугу лет с 30% до 10%. Основная часть трудового коллектива любой школы нашего района – это учителя со стажем, проработавшие в школе много лет. Они в праве рассчитывать на прибавку к основному окладу за выслугу лет. О каком стимулировании к продолжительной работе и высокому стажу может идти речь, если самых старых и опытных работников приравнивают к работникам, фактически только начинающим свою карьеру в образовательных организациях.

Просим посодействовать в решении нашего вопроса.

3. Просим увеличить зарплату учителей на ставку 18 часов до 2 МРОТ по региону.

4. МОБУ СОШ № 2 Пожарского МР Приморского края - юридическое лицо. Это даёт ей право принимать локальные нормативные акты.

Однако коллективу отказали в разработке и принятии Положения о заработной плате, ссылаясь на то, что принятое в крае и районе примерное Положение является обязательным без внесения дополнений.

Положение о заработной плате МОБУ СОШ № 2 принято с нарушением (это нарушает ст. 28 ФЗ «Об образовании»), мы обращались в разные инстанции, но вразумительного ответа мы так и не получили.

5. Срок выхода на льготную пенсию у педагогов постепенно увеличивается, между тем, моральное выгорание у учителей происходит уже к 20 году работы. Поскольку педагогические работники в основном женщины, то из их льготного стажа высчитываю декретный отпуск и им приходится работать ещё дополнительное время, чтобы выработать 25 лет. Поэтому просим пересмотреть стаж выхода на льготную пенсию и сделать его не 25 лет, а 20.