

Утвержден Учредительным съездом
18 декабря 2011 года
С изменениями, принятыми Съездом МПРО УЧИТЕЛЬ
4 ноября 2015 года

Устав
Межрегионального профессионального союза работников образования
«УЧИТЕЛЬ»

г. Москва

1. Общие положения

1.1. Межрегиональный профессиональный союз работников образования «УЧИТЕЛЬ» (далее Профсоюз) – добровольное объединение членов профсоюза работников образования, действующее на территории менее половины субъектов Российской Федерации.

1.2. Полное название на русском языке: Межрегиональный профессиональный союз работников образования «УЧИТЕЛЬ»

Сокращенное название на русском языке: МПРО «УЧИТЕЛЬ».

Полное и сокращенное название организации на русском языке имеют одинаковую юридическую силу.

1.3. Профсоюз является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, обособленное имущество, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, заключать договоры, может иметь расчетный, валютный и другие счета в банковских и иных кредитных учреждениях, печать со своим наименованием, бланки и другие реквизиты.

1.4. Профсоюз в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права и настоящим Уставом.

1.5. Профсоюз может иметь свой печатный орган, издавать информационные бюллетени, использовать другие средства массовой информации.

1.6. Профсоюз создан 18 декабря 2011 года на Учредительной конференции в г. Москве.

2. Основные понятия

2.1. Член Профсоюза означает работника, профессионально выполняющего образовательные функции или содействующего выполнению таковых функций в качестве технического работника, состоящего на учете в одной из первичных организаций Профсоюза. Членами Профсоюза могут быть студенты педагогических вузов, педагоги, вышедшие на пенсию, безработные и временно не работающие.

2.2. Коллегиальный орган Профсоюза означает собрание, конференцию, профсоюзный комитет, Совет Профсоюза, съезд Профсоюза, ревизионные комиссии всех уровней.

3. Цели и задачи

Основными целями и задачами Межрегионального профессионального союза работников образования «УЧИТЕЛЬ» являются:

3.1. Представительство и защита социально-экономических интересов и трудовых прав членов профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления, перед работодателями и их объединениями, в коммерческих и некоммерческих организациях;

- 3.2. Заключение коллективных договоров и соглашений в интересах членов профсоюза с работодателями;
- 3.3. Защита и представление интересов членов профсоюза в суде в порядке, предусмотренном действующим законодательством;
- 3.4. Обеспечение и координация деятельности первичных организаций по защите их законных прав в сфере коллективных интересов членов профсоюза;
- 3.5. Участие в совершенствовании законодательства Российской Федерации, в подготовке международных правовых актов в интересах членов Профсоюза в соответствии с действующим законодательством;
- 3.6. Разработка и реализация социальных программ для членов Профсоюза;
- 3.7. Сотрудничество с другими профсоюзами и профсоюзными объединениями, как внутри страны, так и за рубежом;
- 3.8. Создание по мере необходимости других профсоюзных организаций и их объединений, коммерческих и некоммерческих организаций для целей, предусмотренных Уставом Профсоюза.

4. Организационная структура Профсоюза

Профсоюз имеет следующую внутреннюю организационную структуру:

- структурные подразделения – первичные и территориальные профсоюзные организации;
- уполномоченные представители в организациях.

5. Высшие руководящие и постоянно действующие органы Профсоюза

5.1. Съезд

Высшим руководящим органом Профсоюза является съезд.

5.1.1. Очередные и внеочередные съезды созываются по решению Совета Профсоюза.

5.1.2. Очередной съезд созывается один раз в три года.

5.1.3. Совет Профсоюза обязан созвать Внеочередной съезд Профсоюза по требованию первичных организаций Профсоюза, объединяющих не менее $\frac{1}{3}$ членов Профсоюза.

5.1.4. Съезд собирается не позднее, чем через 3 месяца после принятия решения о его созыве.

5.1.5. Дата созыва съезда и проект повестки дня объявляются первичным организациям Профсоюза в лице их постоянно действующих руководящих органов не позже, чем за один месяц до начала съезда.

5.1.6. Делегаты на съезд избираются в порядке и по квоте, установленным Советом Профсоюза. Делегатами съезда могут быть только члены Профсоюза.

- 5.1.7. Съезд правомочен, если на нем присутствует более половины от максимального числа делегатов, установленного квотой, принятой решением Совета Профсоюза.
- 5.1.8. Решение принимается простым большинством голосов, кроме случаев, специально оговоренных в Уставе, а также предусмотренных действующим законодательством РФ.
- 5.1.9. Съезд:
- 5.1.9.1. Принимает к рассмотрению и выносит решения по любым вопросам деятельности Профсоюза. Решения съезда Профсоюза обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза, его организациями и коллегиальными органами. Съезд может отменять решения любых коллегиальных органов или выборных лиц Профсоюза.
- 5.1.9.2. Заслушивает отчеты сопредседателей Профсоюза, членов Совета Профсоюза о деятельности за отчетный период и принимает решения по отчетам.
- 5.1.9.3. Заслушивает отчеты председателя и членов Ревизионной комиссии о деятельности за отчетный период и принимает решения по отчетам.
- 5.1.9.4. Определяет приоритетные направления деятельности Профсоюза, принципы формирования и использования его имущества.
- 5.1.9.5. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения $\frac{2}{3}$ голосов присутствующих делегатов съезда.
- 5.1.9.6. Утверждает Положение о Ревизионной комиссии Профсоюза.
- 5.1.9.7. Избирает сопредседателей Профсоюза из числа членов Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий $\frac{2}{3}$ голосов присутствующих делегатов съезда.
- 5.1.9.8. Определяет численность Совета Профсоюза, избирает его персональный состав из числа членов Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов Совета Профсоюза $\frac{2}{3}$ голосов присутствующих делегатов съезда.
- 5.1.9.9. Определяет численность Ревизионной комиссии Профсоюза, избирает ее персональный состав и Председателя из числа членов Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов Ревизионной комиссии Профсоюза $\frac{2}{3}$ голосов присутствующих делегатов съезда.
- 5.1.9.10. Принимает $\frac{3}{4}$ голосов присутствующих делегатов съезда решение о реорганизации или прекращении деятельности Профсоюза путем ликвидации.
- 5.1.9.11. Принимает решение о размере и порядке уплаты членами членских и иных имущественных взносов.
- 5.1.10. Вопросы, предусмотренные пунктами 5.1.9.2 – 5.1.9.11 относятся к исключительной компетенции съезда Профсоюза.

5.2. Совет Профсоюза

- 5.2.1. Совет Профсоюза избирается на съезде из числа членов Профсоюза и является постоянно действующим коллегиальным руководящим органом профсоюза.
- 5.2.2. Заседания Совета Профсоюза оформляются протоколом.
- 5.2.3. Совет Профсоюза принимает к рассмотрению и выносит решение по любым вопросам деятельности профсоюза кроме тех, которые отнесены к исключительной компетенции съезда.
- 5.2.4. Заседание Совета Профсоюза правомочно, если в нем принимает участие не менее $\frac{2}{3}$ его членов.
- 5.2.5. Решение Совета Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало $\frac{3}{4}$ от числа присутствующих на его заседании.
- 5.2.6. Решения Совета Профсоюза, принятые в пределах его полномочий, обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза, а также его организациями и коллегиальными органами, кроме съезда Профсоюза.
- 5.2.7. Совет Профсоюза:
- 5.2.7.1. Проводит заседания по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Созывается сопредседателями Профсоюза:
- по собственной инициативе в результате единогласного решения;
 - либо по требованию $\frac{1}{3}$ членов Совета Профсоюза.
- 5.2.7.2. Определяет порядок реализации решений съезда Профсоюза.
- 5.2.7.3. Взаимодействует с другими профсоюзными объединениями и профсоюзными центрами в Российской Федерации и за рубежом. Принимает решения о вступлении Профсоюза в объединения профсоюзов и выходе из них, избирает делегатов на их съезды и конференции, предлагает кандидатов от Профсоюза для избрания в их выборные органы.
- 5.2.7.4. Утверждает бюджет Профсоюза и других организаций Профсоюза, а также рассматривает отчет о его исполнении.
- 5.2.7.5. Утверждает положения о правовой и технической инспекции труда Профсоюза в целях организации общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства об охране труда.
- 5.2.7.6. Принимает решение о приеме в состав профсоюза новых первичных организаций, их реорганизации или ликвидации.
- 5.2.7.7. Осуществляет разъяснение статей настоящего Устава.

- 5.2.7.8. Заслушивает отчеты сопредседателей Профсоюза, при необходимости - председателей постоянно действующих руководящих органов первичных организаций и руководителей организаций, учрежденных Профсоюзом.
- 5.2.7.9. Заслушивает информацию Ревизионной комиссии Профсоюза о результатах проверок и принимает при необходимости по ним решения.
- 5.2.7.10. Отменяет решения коллегиальных органов и должностных лиц первичных организаций Профсоюза, противоречащие Уставу Профсоюза, решениям Съезда и Совета Профсоюза.
- 5.2.7.11. Принимает решение в необходимых случаях о проведении внеочередных отчетно-выборных конференций (собраний) в первичных и территориальных организациях Профсоюза.
- 5.2.7.12. Назначает на вакансию в любом постоянно действующем руководящем органе Профсоюза исполняющего обязанности на время до очередных выборов включительно.
- 5.2.7.13. Утверждает при необходимости Уставы первичных организаций Профсоюза, Положения об организациях, учреждаемых Профсоюзом.
- 5.2.7.14. Может иметь печать со своим наименованием.

5.3. Ревизионная комиссия Профсоюза

- 5.3.1. Ревизионная комиссия Профсоюза осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, правильностью учета членов Профсоюза и ведением делопроизводства в Профсоюзе, его первичных и других организациях.
- 5.3.2. Избирается на съезде Профсоюза из числа членов Профсоюза.
- 5.3.3. Ревизионная комиссия Профсоюза проверяет:
- правильность сбора и перечисления взносов;
 - исполнение бюджета по основным статьям;
 - учет членов Профсоюза и уплату ими членских взносов;
 - ведение делопроизводства, соблюдение сроков подготовки документов.
- 5.3.4. О результатах проверок Ревизионная комиссия Профсоюза информирует Совет Профсоюза.
- 5.3.5. О своей деятельности Ревизионная комиссия Профсоюза отчитывается перед съездом Профсоюза.
- 5.3.6. Член Совета Профсоюза не может быть членом Ревизионной комиссии Профсоюза.
- 5.3.7. Ревизионная комиссия Профсоюза организует свою работу в соответствии с Положением о Ревизионной комиссии Профсоюза, утвержденным съездом Профсоюза.

5.3.8. Все выборные органы и должностные лица Профсоюза обязаны представлять Ревизионной комиссии Профсоюза документы, истребуемые в пределах ее полномочий.

6. Первичная профсоюзная организация

6.1. Первичной профсоюзной организацией является добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации, деятельность которой связана с выполнением образовательных функций, либо добровольное объединение членов Профсоюза, профессиональная деятельность которых связана с образовательной деятельностью, проживающих на территории одного или нескольких муниципальных образований.

6.2. Первичная профсоюзная организация действует на основании настоящего Устава. Первичная организация может иметь свой Устав, утвержденный Советом Профсоюза.

6.3. Первичная профсоюзная организация может приобретать права юридического лица с согласия и по решению Совета Профсоюза в соответствии с действующим законодательством.

6.4. Первичная профсоюзная организация может издавать информационные бюллетени, использовать другие средства массовой информации.

6.5. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция).

6.6. Собрания (конференции) созываются по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

6.7. Очередные отчетно-выборные собрания (конференции) созываются один раз в три года.

6.8. Профсоюзный комитет обязан созвать собрание (конференцию) по требованию не менее $\frac{1}{3}$ членов Профсоюза, состоящих на учете в организации, а также по решению Совета Профсоюза.

6.9. Собрание (конференция) собирается не позднее, чем через 3 месяца после принятия решения о ее созыве.

6.10. Дата созыва отчетно-выборного собрания (конференции) и повестка дня объявляются не позже, чем за 1 месяц до начала собрания (конференции).

6.11. Делегаты на конференцию избираются в порядке и по квоте, установленным профсоюзным комитетом. Делегатами конференции могут быть только члены Профсоюза.

6.12. Кворум для проведения профсоюзных собраний равен 50% плюс один член Профсоюза, состоящий на учете в первичной профсоюзной организации.

6.13. Кворум для проведения конференций – присутствие $\frac{2}{3}$ от избранного количества делегатов.

6.14. Решения принимаются простым большинством голосов кроме случаев, оговоренных в настоящем Уставе, Уставе первичной профсоюзной организации, а также предусмотренных действующим законодательством РФ.

6.15. Собрание (конференция):

6.15.1. Принимает к рассмотрению и выносит решения по вопросам, отнесенным к компетенции первичной профсоюзной организации Уставом Профсоюза.

6.15.2. Определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации.

6.15.3. Заслушивает отчеты председателя и членов профсоюзного комитета, председателя и членов ревизионной комиссии о деятельности профсоюзного комитета и ревизионной комиссии за отчетный период и принимает решения по отчетам.

6.15.4. Определяет численность профсоюзного комитета, избирает его персональный состав из числа членов Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов профсоюзного комитета $\frac{2}{3}$ голосов присутствующих делегатов конференции или участников собрания.

6.15.5. Определяет численность ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, избирает ее персональный состав из числа членов Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов ревизионной комиссии первичной организации $\frac{2}{3}$ голосов присутствующих делегатов конференции или участников собрания.

6.15.6. Утверждает положение о ревизионной комиссии первичной организации.

6.15.7. С согласия Совета Профсоюза принимает решение о прекращении деятельности организации $\frac{3}{4}$ голосов присутствующих делегатов или участников собрания, если является юридическим лицом. Решение о прекращении деятельности первичных профсоюзных организаций, не приобретших прав юридического лица, принимается Советом Профсоюза.

6.16. Профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза:

6.16.1. Является постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации и возглавляется председателем профсоюзного комитета, который ведет его заседания.

6.16.2. Осуществляет текущее руководство первичной профсоюзной организацией, решает все вопросы ее деятельности, за исключением тех, которые отнесены к компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, Совета и съезда Профсоюза.

6.16.3. Решения профсоюзного комитета, принятые в пределах его полномочий, обязательны для выполнения всеми членами Профсоюза, состоящими на учете в первичной организации.

- 6.16.4. Заседание профсоюзного комитета правомочно, если в нем принимает участие не менее $\frac{2}{3}$ его членов. Решения считаются принятыми, если за него проголосовало $\frac{2}{3}$ от числа присутствующих членов профкома.
- 6.16.5. Организует ведение учета членов Профсоюза.
- 6.16.6. Заключает коллективные договоры с работодателями и контролирует их выполнение.
- 6.16.7. Представляет для утверждения Советом Профсоюза бюджет организации, а также отчет о его исполнении.
- 6.16.8. Представляет и защищает интересы членов профсоюза при заключении ими трудовых договоров.
- 6.16.9. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства об охране труда.
- 6.16.10. Участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и условиями Коллективных договоров и Соглашений.
- 6.16.11. Избирает заместителей председателя профсоюзного комитета при необходимости из числа членов профсоюзного комитета.
- 6.17. Ревизионная комиссия первичной организации:
- 6.17.1. Избирается на собрании (конференции) первичной организации из числа членов Профсоюза.
- 6.17.2. Член профсоюзного комитета первичной организации не может быть членом ревизионной комиссии первичной организации.
- 6.17.3. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, правильностью сбора и перечисления членских взносов, учета членов Профсоюза и ведения делопроизводства в первичной организации.
- 6.17.4. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации может иметь свое Положение о ревизионной комиссии, утвержденное собранием (конференцией) первичной организации. Если такое положение не принято, Ревизионная комиссия действует на основании Положения о ревизионной комиссии Профсоюза.
- 6.17.5. Выборные органы и должностные лица первичной организации обязаны представлять ревизионной комиссии документы, истребуемые в пределах ее полномочий.
- 6.18. Контроль за расходованием средств может осуществляться Ревизионной комиссией Профсоюза, ревизионной комиссией первичной организации, а также Советом Профсоюза.
7. Территориальная профсоюзная организация

7.1. Территориальной профсоюзной организацией является добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих в первичных профсоюзных организациях, действующих на территории одного или нескольких муниципальных образований в пределах одного субъекта Российской Федерации.

7.2. Территориальная профсоюзная организация действует на основании настоящего Устава. Территориальная профсоюзная организация может иметь свой Устав, утвержденный Советом Профсоюза, и Положение о ревизионной комиссии, утвержденное собранием (конференцией) территориальной профсоюзной организации.

7.3. Территориальная профсоюзная организация может приобретать права юридического лица с согласия и по решению Совета Профсоюза в соответствии с действующим законодательством.

7.4. Территориальная профсоюзная организация может издавать информационные бюллетени, использовать другие средства массовой информации.

7.5. Высшим руководящим органом территориальной профсоюзной организации является собрание (конференция).

7.6. Собрания (конференции) территориальной профсоюзной организации созываются по решению профсоюзного комитета территориальной профсоюзной организации с периодичностью, по основаниям и в порядке, аналогичными периодичности, основаниям и порядку, предусмотренному для созыва собрания (конференции) первичной организации Профсоюза

7.7. Собрание (конференция) территориальной профсоюзной организации:

7.7.1. Принимает к рассмотрению и выносит решения по вопросам, отнесенным к компетенции территориальной профсоюзной организации Уставом Профсоюза.

7.7.2. Определяет приоритетные направления деятельности территориальной профсоюзной организации.

7.7.3. Заслушивает отчеты председателя и членов профсоюзного комитета, председателя и членов ревизионной комиссии о деятельности профсоюзного комитета и ревизионной комиссии территориальной профсоюзной организации, при необходимости, отчеты председателей входящих в территориальную профсоюзную организацию первичных профсоюзных организаций и принимает решения по отчетам.

7.7.4. Определяет численность профсоюзного комитета территориальной профсоюзной организации, избирает его персональный состав из числа членов Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов профсоюзного комитета $\frac{2}{3}$ голосов присутствующих делегатов конференции или участников собрания.

7.7.5. Определяет численность ревизионной комиссии территориальной профсоюзной организации, избирает ее персональный состав, Председателя из числа членов Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов ревизионной комиссии территориальной организации $\frac{2}{3}$ голосов присутствующих делегатов конференции или участников собрания.

- 7.7.6. Утверждает Положение о ревизионной комиссии территориальной организации.
- 7.7.7. С согласия Совета Профсоюза принимает решение о прекращении деятельности организации $\frac{3}{4}$ голосов присутствующих делегатов или участников собрания, если является юридическим лицом. Решение о прекращении деятельности территориальных профсоюзных организаций, не приобретших прав юридического лица, принимается Советом Профсоюза.
- 7.8 Профсоюзный комитет территориальной организации Профсоюза:
- 7.8.1. Является постоянно действующим руководящим органом территориальной профсоюзной организации и возглавляется председателем профсоюзного комитета, который ведет его заседания.
- 7.8.2. Осуществляет текущее руководство территориальной профсоюзной организацией, решает все вопросы ее деятельности, за исключением тех, которые отнесены к компетенции собрания (конференции) территориальной профсоюзной организации, Совета и съезда Профсоюза.
- 7.8.3. Заседание профсоюзного комитета правомочно, если в нем принимает участие не менее $\frac{2}{3}$ его членов. Решения считаются принятыми, если за него проголосовало $\frac{2}{3}$ от числа присутствующих членов профкома
- 7.8.4. Организует ведение учета членов Профсоюза.
- 7.8.5. Представляет для утверждения Советом Профсоюза бюджет организации, а также отчет о его исполнении.
- 7.8.6. Представляет и защищает интересы членов профсоюза при заключении ими трудовых договоров.
- 7.8.7. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства об охране труда.
- 7.8.8. Участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и условиями Коллективных договоров и Соглашений.
- 7.8.9. Избирает заместителей председателя профсоюзного комитета при необходимости из числа членов профсоюзного комитета.
- 7.9. Ревизионная комиссия территориальной профсоюзной организации:
- 7.9.1. Избирается на собрании (конференции) территориальной организации из числа членов Профсоюза.
- 7.9.2. Член профсоюзного комитета территориальной организации не может быть членом ревизионной комиссии территориальной организации.

- 7.9.3. Председатель ревизионной комиссии избирается на (собрании) конференции территориальной профсоюзной организации.
- 7.9.4. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, правильностью сбора и перечисления членских взносов, учета членов Профсоюза и ведения делопроизводства в территориальной организации.
- 7.9.5. Ревизионная комиссия организует свою работу в соответствии с Положением о ревизионной комиссии территориальной организации, утвержденным собранием (конференцией) территориальной организации.
- 7.9.6. Выборные органы и должностные лица территориальной организации обязаны представлять ревизионной комиссии документы, истребуемые в пределах ее полномочий.

8. Сопредседатели Профсоюза

- 8.1. Избираются на съезде Профсоюза из числа членов Профсоюза и являются единоличным исполнительным органом.
- 8.2. Сопредседатели не могут составлять более одной четверти состава Совета профсоюза.
- 8.3. Руководят Профсоюзом в качестве единоличного исполнительного органа, действуют от имени Профсоюза без доверенности, один из Сопредседателей наделяется Советом правом подписи любых финансовых, учредительных и других документов от имени Профсоюза.
- 8.4. Представляют Профсоюз во взаимоотношениях со всеми профсоюзными центрами, с органами государственной власти, коммерческими и некоммерческими организациями, как внутри страны, так и за рубежом.
- 8.5. Отвечают в пределах своих полномочий за проведение в жизнь положений настоящего Устава, политики Профсоюза, всех решений и постановлений, принятых съездом и Советом Профсоюза. Подотчетны съезду и Совету Профсоюза.
- 8.6. В целях реализации решений съезда, Совета Профсоюза сопредседатель, имеющий право первой подписи под финансовыми документами, издает приказы и распоряжения, иные локальные нормативные акты по вопросам деятельности Профсоюза в пределах своей компетенции.
- 8.6.1. Распоряжается собственностью Профсоюза и финансовыми средствами в рамках бюджета, утвержденного Советом Профсоюза. Несет ответственность за сохранность имущества и целевое расходование финансовых средств.
- 8.6.2. Осуществляет права и обязанности работодателя в трудовых отношениях с работниками Профсоюза, руководит работой представителей Профсоюза.
- 8.6.3. Сопредседатель может передать свои полномочия другому сопредседателю Профсоюза на период своего отсутствия, болезни или по другим причинам. Передача указанных полномочий осуществляется на основе письменных распоряжений.

8.7. Принятие решений сопредседателями осуществляется на основе консенсуса. В случае невозможности достижения консенсуса, решение принимается Советом Профсоюза согласно установленной процедуре.

9. Председатель профсоюзного комитета первичной (территориальной) профсоюзной организации

9.1. Избирается собранием (конференцией) из числа членов Профсоюза.

9.2. Представляет первичную (территориальную) профсоюзную организацию без доверенности во взаимоотношениях с другими профсоюзными организациями, территориальными профсоюзными центрами, органами местного самоуправления, работодателями, иными коммерческими и некоммерческими организациями. Имеет право подписи любых финансовых, учредительных и других документов от имени первичной (территориальной) профсоюзной организации. Подотчетен Совету Профсоюза, профсоюзному комитету и собранию (конференции) первичной (территориальной) профсоюзной организации.

9.3. Распоряжается собственностью первичной (территориальной) профсоюзной организации и финансовыми средствами в рамках бюджета, утвержденного Советом Профсоюза, и несет ответственность за их сохранность. Управляет имуществом, переданным первичной (территориальной) профсоюзной организации в безвозмездное пользование или оперативное управление Советом Профсоюза. Несет ответственность за сохранность имущества и целевое расходование финансовых средств.

9.4. Осуществляет права и обязанности работодателя в трудовых отношениях с работниками первичной (территориальной) организации.

9.5. Принимает решение о созыве профсоюзного комитета, возглавляет профсоюзный комитет и ведет его заседания.

9.6. Отвечает в пределах своих полномочий за проведение в жизнь положений настоящего Устава, всех решений и постановлений, принятых вышестоящими органами Профсоюза.

9.7. Председатель может передать свои полномочия любому члену профсоюзного комитета на период своего отсутствия, болезни или по другим причинам. Передача указанных полномочий осуществляется на основе письменных распоряжений.

10. Выборы и полномочия

10.1. Выборные органы и лица, занимающие выборные должности любого уровня в Профсоюз, избираются из числа членов Профсоюза сроком на три года.

10.2. Полномочия лиц, занимающих выборные должности любого уровня в Профсоюзе, прекращаются в момент избрания нового лица или назначения исполняющего обязанности. Полномочия члена выборного органа прекращаются с избранием нового состава выборного органа.

- 10.3. Полномочия лиц, занимающих выборные должности любого уровня, могут быть досрочно прекращены съездом Профсоюза по основаниям, предусмотренным настоящим Уставом.
- 10.4. Передача полномочий членов выборных коллегиальных органов, делегатов съездов и конференций всех уровней по доверенности не допускается.
11. Права и обязанности членов Профсоюза
- 11.1. Прием в члены Профсоюза производится по личному заявлению работника.
- 11.2. Прием в члены Профсоюза производится, как правило, первичной организацией, действующей на предприятии или на территории. Прием в члены Профсоюза может быть произведен Советом Профсоюза с последующей постановкой на учет члена Профсоюза в первичной организации.
- 11.3. Порядок приема и исключения из членов Профсоюза и их учета определяется Советом Профсоюза.
- 11.4. Члены Профсоюза получают единую членскую карточку, которая является собственностью Профсоюза. Форма членской карточки устанавливается Советом Профсоюза.
- 11.5. Каждый член Профсоюза имеет право:
- 11.5.1. Выдвигать, избирать и быть избранным в любые органы Профсоюза в соответствии с процедурой, предусмотренной настоящим Уставом.
- 11.5.2. Пользоваться всеми правами, предусмотренными в настоящем Уставе. Ни один член Профсоюз не может быть лишен каких-либо прав, гарантируемых ему в соответствии с настоящим Уставом, без соблюдения предусмотренной Уставом процедуры.
- 11.5.3. Свободно выражать свою позицию, выступая на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза всех уровней.
- 11.5.4. Участвовать в заседаниях коллегиальных органов Профсоюза при обсуждении вопросов, касающихся его лично.
- 11.5.5. На представление своих трудовых прав и связанных с ними законных интересов в международных организациях, в органах государственной власти и местного самоуправления Российской Федерации, перед работодателями и их объединениями, в иных коммерческих и некоммерческих организациях в Российской Федерации и за рубежом.
- 11.5.6. На получение сведений о деятельности Профсоюза из средств массовой информации, в том числе принадлежащих Профсоюзу.
- 11.5.7. На материальную помощь из бюджета Профсоюза или фондов, создаваемых Профсоюзом, при наличии предназначенных для этого финансовых средств.

11.5.8. Свободного выхода из Профсоюза. При этом он должен сдать членский билет и уплатить членские взносы на момент выхода из Профсоюза.

11.6. Член Профсоюза обязан:

11.6.1. Соблюдать требования настоящего Устава.

11.6.2. Участвовать в выполнении задач и достижении целей профсоюза.

11.6.3. Выполнять решения коллегиальных органов Профсоюза и его должностных лиц, принятые в пределах их полномочий.

11.6.4. Выполнять условия Коллективных договоров и Соглашений, подписанных Профсоюзом и/или его организациями.

11.6.5. Своевременно уплачивать членские взносы.

12. Ответственность членов Профсоюза и его выборных должностных лиц

12.1. Ответственность членов Профсоюза:

12.1.1. За невыполнение Устава Профсоюза, намеренное нанесение ущерба Профсоюзу члены Профсоюза несут ответственность в соответствии с настоящим Уставом. В таких случаях могут быть наложены следующие виды взысканий: приостановление членства в Профсоюзе и исключение из членов Профсоюза.

12.1.2. Решение о наложении взыскания принимается профсоюзным комитетом первичной организации, в которой член Профсоюза состоит на учете. В случае нанесения существенного ущерба Профсоюзу решение может быть принято вышестоящими коллегиальными органами.

12.1.3. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее $\frac{2}{3}$ от присутствующих на заседании членов коллегиального органа при наличии кворума.

12.1.4. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза и сроке его действия принимается в его присутствии. Вопрос о наложении взыскания может быть решен в отсутствие члена Профсоюза, если он должным образом извещен о дате и месте проведения заседания коллегиального органа и не представил доказательств уважительной причины своего отсутствия. Извещение направляется согласно тем данным, которые член профсоюза представил в Профсоюз.

12.1.5. Решение о приостановлении членства в Профсоюзе принимается по следующим основаниям:

- если член Профсоюза имеет задолженность по уплате членских взносов более чем за 6 месяцев – до момента ее погашения;
- в случае недостойного поведения члена Профсоюза на заседании коллегиального органа любого уровня;

- в случае невыполнения членом Профсоюза решений должностных лиц и коллегиальных органов Профсоюза любого уровня, принятых в пределах их компетенции.

12.1.6. Лица, членство которых в Профсоюзе приостановлено, лишаются на это время всех прав членов Профсоюза, предусмотренных настоящим Уставом и решениями коллегиальных органов Профсоюза.

12.1.7. Член Профсоюза, погасивший задолженность по членским взносам не превышающую 12 месяцев, считается восстановленным в Профсоюзе.

12.1.8. Во всех остальных случаях решение о восстановлении в Профсоюзе принимается коллегиальным органом, принявшим решение о приостановлении членства.

12.1.9. Решение об исключении из Профсоюза принимается по следующим основаниям:

- если член Профсоюза имеет задолженность по уплате членских взносов более чем за 12 месяцев;

- в случае систематического невыполнения членом Профсоюза решений должностных лиц и коллегиальных органов Профсоюза любого уровня, принятых в пределах их компетенции;

- в случае распространения любым способом ложных сведений в отношении Профсоюза или его должностных лиц, порочащих их честь и достоинство или подрывающих репутацию;

- в случае совершения действий, направленных на раскол Профсоюза;

- в случае самоуправного принятия на себя полномочий должностных лиц Профсоюза.

12.1.10. Для лиц, исключенных из Профсоюза, действует общий порядок вступления в Профсоюз.

12.1.11. Лица, членство которых в Профсоюзе приостановлено или исключенные из Профсоюза, могут обжаловать это решение в вышестоящем коллегиальном органе вплоть до съезда Профсоюза.

12.1.12. Задолженность по уплате членских взносов не учитывается, если член Профсоюза документально подтвердит, что он:

- не получал в это время зарплату или пособие;

- находился на военной службе и обращается с просьбой восстановить его в Профсоюзе в течение 60 дней после увольнения со службы.

13. Средства и имущество Профсоюза

13.1. Денежные средства и имущество Профсоюза формируются из членских взносов, добровольных пожертвований и взносов физических и юридических лиц, иных поступлений.

13.2. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами в российских рублях и иностранной валюте, владеет и пользуется переданным ему на законных основаниях иным имуществом.

13.3. Первичные (территориальные) организации Профсоюза, являющиеся юридическими лицами, владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами в российских рублях и иностранной валюте, владеют и пользуются переданным им Советом Профсоюза в безвозмездное пользование или оперативное управление имуществом Профсоюза.

13.4. Отчуждение собственности Профсоюза при прекращении деятельности любой первичной организации Профсоюза не допускается. Собственность таких организаций передается в Профсоюз.

13.5. Размер вступительных и ежемесячных членских взносов устанавливаются решением Съезда Профсоюза.

13.6. Размер денежных средств, выделяемых на нужды профсоюзных организаций, устанавливается решением Совета Профсоюза в пределах утвержденного бюджета Профсоюза.

13.7. Контроль за расходованием средств возлагается на Ревизионную комиссию Профсоюза.

13.8. Финансовый контроль за средствами профсоюза органами исполнительной власти не осуществляется, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности.

14. О правах органов профсоюза как юридических лиц

14.1. От имени Профсоюза, первичных профсоюзных организаций после их государственной регистрации права юридических лиц осуществляют их постоянно действующие руководящие органы.

14.2. В этом случае они имеют самостоятельный баланс, обособленное имущество; могут от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, заключать договоры, иметь расчетный, валютный и другие счета в банковских и иных кредитных учреждениях, печать со своим наименованием.

15. Символика Профсоюза

15.1. Межрегиональный профессиональный союз работников образования «УЧИТЕЛЬ» имеет флаг и эмблему, зарегистрированные в установленном порядке. Эмблема представляет собой щит темно синего цвета с открытой книгой внутри и надписью

«УЧИТЕЛЬ» в нижней части щита. Щит помещен на прямоугольник голубого цвета. Флаг представляет собой исполнение эмблемы на ткани с добавлением слова «профсоюз» в верхней части щита.

16. Реорганизация, ликвидация и прекращение деятельности Профсоюза

16.1. Реорганизация, ликвидация и прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению съезда, если за это проголосовали $\frac{3}{4}$ присутствующих делегатов съезда или в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

16.2. Имущество прекратившего свою деятельность Профсоюза направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и действующим законодательством Российской Федерации.

Документация Профсоюза после ликвидации организации подлежит передаче на государственное хранение в установленном законом порядке.

17. Местонахождение Профсоюза

Местонахождение постоянно действующего руководящего органа Профсоюза – г. Москва.

18. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав Профсоюза и уставы его организаций.

18.1. Изменения и дополнения вносятся в настоящий Устав решением съезда Профсоюза $\frac{2}{3}$ голосов делегатов при наличии кворума.

18.2. Изменения подлежат государственной регистрации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

18.3. Изменения и дополнения в уставы организаций Профсоюза вносятся решением Совета Профсоюза.

Пронумеровано, Прошнуровано,
Скреплено печатью и подписью
18 листов



[Handwritten signature]

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в устав Межрегионального профессионального союза работников образования «УЧИТЕЛЬ», принято Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Москве 21 января 2016 г. (учетный номер 7712112077).

Сведения о государственной регистрации изменений в уставе некоммерческой организации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 02 февраля 2016 г. за государственным регистрационным номером 2167700067313 (ОГРН 1127799003342 от 27 февраля 2012 г.).

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью девятнадцать листов.

Начальник Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Москве

В.В. Федоров

«10» февраля 2016 г.

