

ПОЛОЖЕНИЕ

о Комиссии по гендерному равенству Межрегионального профсоюза работников образования «Учитель»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Комиссии по гендерному равенству Межрегионального профсоюза работников образования «Учитель» (далее – Комиссия) - коллегиальный орган, созданный для сотрудничества и координации действий по продвижению гендерной повестки на уровне профсоюза, в первичных и территориальных организациях, интеграции в международные структуры, действующие в интересах гендерного равенства.
- 1.2. Миссия организации - содействовать достижению равных прав и равных возможностей для женщин и мужчин в социально-трудовой сфере РФ через внедрение гендерного подхода в деятельность профсоюза.
- 1.3. В своей деятельности Комиссия руководствуется следующими ценностями: равноправные отношения между женщинами и мужчинами на основе равных социальных возможностей; прогрессивное, гармоничное и справедливое развитие общества; общедемократические ценности, развитие гражданского общества, гуманизм; солидарность; самоорганизация; гендерная чувствительность; позитивный настрой; активизм; ориентация на практику; открытость для сотрудничества.

2. ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ

- 2.1. Основные задачи Комиссии:
 - просвещение профсоюзных активистов — как мужчин, так и женщин — в духе гендерного равенства;
 - активное привлечение женщин в независимые профессиональные союзы во всех секторах экономики;
 - создание равных условий для продвижения женщин на руководящие должности в профсоюзах;
- 2.2. Исполнение задач реализуется в следующих направлениях работы Комиссии:
 - информационно-образовательная работа;
 - развитие лидерских качеств у женщин-профсоюзных активисток;
 - гендерно ориентированный органайзинг;
 - гендерная экспертиза;
 - организация и проведение мероприятий, акций;
 - разработка, адаптация методических материалов;
 - исследования, аналитические материалы;
 - анализ передовых практик, опыта борьбы с гендерной дискриминацией, гендерным насилием на рабочем месте;
 - разработка рекомендаций;
 - формирование рабочих групп;
 - разработка и участие в проектах;

- установление связей и развитие сотрудничества с российскими, зарубежными и международными структурами, поддерживающими гендерную повестку;
- продвижение Комиссии, профсоюза в публичном пространстве;
- работа в социальных сетях, на сайте профсоюза, сайтах членских организаций.

3. СТРУКТУРА, СОСТАВ

- 3.1. Комиссия формируется из числа членов и сторонников профсоюза – первичных и территориальных профсоюзных организаций, выразивших желание участвовать в её работе и согласованных с руководством этих организаций. Включение в состав Комиссии осуществляется с максимальным соблюдением баланса представительства разных регионов, профсоюзных организаций, женщин и мужчин, молодёжи и людей зрелого возраста и пр. Пополнение Комиссии новыми членами осуществляется путём кооптации при согласовании с руководством соответствующих профсоюзных организаций. Членство в Комиссии прекращается в случае неучастия в её работе на протяжении года, в случае отзыва членов соответствующей профсоюзной организацией и при исключении из Комиссии за действия, противоречащие ценностям Комиссии, включая пропаганду идей, противоречащих указанным ценностям.
- 3.2. Координатор Комиссии и ответственный секретарь по гендерному равенству (председатель Комиссии) избираются на заседании Комиссии из числа ее членов сроком на 1 год.
- 3.3. Координатор координирует работу Комиссии (*внутреннее информирование - почта, рассылка, подготовка совещаний, обучающих мероприятий*), распространяет информацию о деятельности Комиссии.
- 3.4. Ответственный секретарь по гендерному равенству (председатель комиссии) назначается Советом профсоюза по предложению Комиссии.
- 3.5. Ответственный секретарь по гендерному равенству проводит процедуры голосования, отвечает за взаимодействие с ответственным секретарем по гендерному равенству Конфедерации Труда России, руководством профсоюза и Конфедерации Труда России.

4. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ

- 4.1. Заседания Комиссии проходят не реже 1 раза в год, включая возможность дистанционного формата.
- 4.2. Внеочередные заседания созываются по требованию 1/3 от списочного состава Комиссии.
- 4.3. Вопросы на повестку дня выносят координатор, ответственный секретарь по гендерному равенству, любые члены Комиссии, ответственный секретарь по гендерному равенству КТР.
- 4.4. Заседания Комиссии выполняют функцию рабочих совещаний, и в случае необходимости члены Комиссии заблаговременно готовят документы, соответствующие цели заседания.
- 4.5. Координатор своевременно готовит и рассылает приглашения, повестку дня и сопутствующую документацию.
- 4.6. Решения принимаются простым большинством голосов, при этом член комиссии, как правило, имеет один голос. По возможности решения принимаются консенсусом. Задача содействия достижению консенсуса возлагается на ответственного секретаря по гендерному равенству.
- 4.7. Затраты на проведение заседаний покрываются бюджетом профсоюза/иными источниками.
- 4.8. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов очным или заочным голосованием при условии наличия кворума (участия в голосовании более половины членов Комиссии).

- 4.9. Члены комиссии при наличии уважительных причин могут участвовать в очном голосовании путем использования электронных систем видеоконференцсвязи.
- 4.10. Для информирования о проведении заочного голосования в качестве основного вида коммуникации используется электронная почта, по которой рассылается проект решения с пометкой «Заочное голосование по теме...» с указанием сроков окончания голосования. Преимущественной формой голосования является заполнение гугл-анкеты. Мнения «против» аргументируются. При необходимости (например, много аргументированных возражений) и наличии разумных реальных возможностей вносятся правки и проводится повторное голосование. Решение принимается простым большинством от списочного состава. Стандартным является открытое заочное голосование.
- 4.11. Члены Комиссии имеют право
- получать всю необходимую информацию для работы в комиссии;
 - участвовать в разработке материалов и документов комиссии;
 - предлагать для обсуждения вопросы, способствующие повышению эффективности работы Комиссии.
 - участвовать в принятии решений.
- 4.12. Члены комиссии активно участвуют в формировании и реализации общих и секторальных (по направлениям) планов действий Комиссии, отдельных поручений.

5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЦЕНТРАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ

- 5.1. Комиссия самостоятельно определяет свою структуру и планы своей деятельности, которые не противоречат Уставу, программным документам профсоюза и Конфедерации Труда России, решениям съездов, конференций, и учитывают планы работы Совета профсоюза, Комиссии по гендерному равенству Конфедерации Труда России.
- 5.2. Действуя автономно в пределах установленной компетенции, Комиссия регулярно информирует Совет профсоюза о своей работе и представляет отчеты съездам и конференциям профсоюза.
- 5.3. Комиссия может выработать рекомендации Совету профсоюза, Комиссии по гендерному равенству Конфедерации Труда России, выступать с заявлениями и обращениями от своего имени по вопросам своей компетенции.
- 5.4. Комиссия рекомендует Совету профсоюза кандидатуру ответственного секретаря по гендерному равенству.

6. Действие ПОЛОЖЕНИЯ

- 6.1. Положение вступает в силу после его утверждения на Съезде Профсоюза.
- 6.2. Изменения в Положение и его толкование осуществляется Советом профсоюза. Внесенные изменения подлежат утверждению на очередном Съезде Профсоюза.
- 6.3. Предложения по внесению изменений в Положение могут вноситься в Совет профсоюза по предложению Комиссии.
- 6.4. Настоящее «Положение» действует до утверждения новой редакции.