В Федеральную службу по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовой коммуникации

Адрес: 109074, г. Москва, Китайгородский пр., д.7, стр.2

От: (ФИО)

Учителя (предмет) (наименование работодателя)

Адрес:

Телефон:

**ЖАЛОБА**

**на незаконную обработку персональных данных работодателем**

Я, (ФИО), работал в (наименование работодателя) в качестве учителя (предмет) в период с «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. В течение данного периода мною было предоставлено согласие на обработку моих персональных данных работодателю. Однако срок, на который предоставлялось согласие, истек «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. В связи с этим на данный момент мои персональные данные обрабатываются незаконно.

При обработке персональных данных работника работодатель обязан следовать требованиям, установленным ст. 86 ТК РФ, в частности:

- **получать персональные данные исключительно у работника. Если же они могут быть получены только у третьих лиц, то необходимо уведомить об этом работника и заручиться его письменным согласием** (п. 3);

- обеспечить за счет собственных средств защиту персональных данных от неправомерного использования и утраты (п. 7);

- знакомить работников под подпись с локальными нормативными актами, устанавливающими порядок обработки персональных данных (п. 8).

В силу п. 1 ст. 6, ст. 9 Закона о персональных данных обработка персональных данных осуществляется с согласия работника.

 Вместе с тем, работодателем в определенный период времени производилась незаконная обработка моих персональных данных. Одновременно с этим, мне стало известно, что работодателем мои персональные данные были переданы Департаменту образования г. Москвы и ответственной за обработку персональных данных организации ГАУ «ТемоЦентр» (в соответствии с приказом Департамента образования г. Москвы от 03.11.2015 №03-01-46/15 «Об утверждении и введении в действие Правил обработки персональных данных в ГАУ «ТемоЦентр») через универсальную автоматизированную систему бюджетного учета, функционирующую на основании постановления Правительства Москвы от 19 августа 2014 года № 466-ПП «Об универсальной автоматизированной системе бюджетного учета». В данной системе подлежат обработке такие данные как, например:

- ФИО;

- место работы, должность;

- основания увольнения;

- рекомендации предыдущих работодателей;

- иных сведений. Относящихся в моим персональным данным.

Обработка моих персональных данных Департаментом образования г. Москвы и подведомственной ей организацией ГАУ «ТемоЦентр» **не относится** к тем случаям, в которых является возможной обработка персональных данных без согласия субъекта персональных данных, которые предусмотрены пунктами 2 - 11 части 1 статьи 6, частью 2 статьи 10 и частью 2 статьи 11 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных».

Работодатель с согласия работника вправе поручить обработку его персональных данных (ведение кадрового, бухгалтерского учета и пр.) другому лицу (ч. 3 ст. 6 Закона о персональных данных, абз. 2 п. 5 Разъяснений Роскомнадзора по вопросам, касающимся обработки персональных данных работников, соискателей на замещение вакантных должностей, а также лиц, находящихся в кадровом резерве). Следует отметить, что ответственность перед работником за действия указанного лица несет работодатель (ч. 5 ст. 6 Закона о персональных данных). Как уже отмечалось ранее, никакого согласия на обработку моих персональных данных мною не давалось, потому на работодателе лежит обязанность не только прекратить обработку моих персональных данных, но и исключить возможность обработки моих персональных данных всеми третьими лицами, в том числе Департаментом образования г. Москвы и ГАУ «ТемаЦентр».

Руководствуясь п. 1 ст. 23 Федерального закона от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» и п. 1 Положения о Федеральной службе по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 16.03.2009 года № 228

**ПРОШУ:**

1. Провести проверку указанных мною в настоящей жалобе обстоятельств и привлечь к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации работодателя, осуществившего незаконную обработку моих персональных данных.
2. Предоставить мне документальные подтверждения факта уничтожения моих персональных данных работодателем и любыми иными организациями, которым он передавал или мог передать мои персональные данные за этот период, в том числе Департаментом образования г. Москвы и ГАУ «ТемоЦентр».

Дата: «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. Подпись: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )

Приложения:

1. Копия трудового договора.
2. Копия согласия на обработку персональных данных.
3. Иные доказательства обстоятельств, описанных в жалобе.