В Федеральную службу по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовой коммуникации

Адрес: 109074, г. Москва, Китайгородский пр., д.7, стр.2

От: (ФИО)

Учителя (предмет) (наименование работодателя)

Адрес:

Телефон:

**ЖАЛОБА**

**на незаконную передачу персональных данных третьим лицам**

Я, (ФИО), работал в (наименование работодателя) в качестве учителя (предмет) в период с «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. В течение данного периода мною было дано согласие на обработку моих персональных данных работодателю через (подписание согласия на обработку данных / подписание трудового договора, в который было включено согласие на обработку персональных данных) в следующей формулировке:

«…» (впишите формулировку, если она не предполагает передачу третьим лицам)

Как указывается в Письме Роскомнадзора от 07.02.2014 N 08КМ-3681В, в соответствии со ст. 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ "О персональных данных" (далее - Федеральный закон) персональными данными признаются любые сведения, которые прямо или косвенно относятся к определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных). На основании ст. 7 Федерального закона операторы и иные лица, получившие доступ к персональным данным, обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом. В соответствии со ст. 88 ТК РФ работодатель также обязуется не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника.

Данное мною согласие не предусматривает передачи моих персональных данных третьим лицам в каких-либо целях. Таким образом, полагаем, что работодатель не вправе передавать мои персональные данные работников без моего согласия третьим лицам.

Вместе с тем, мне стало известно, что работодателем мои персональные данные были переданы Департаменту образования г. Москвы и ответственной за обработку персональных данных организации ГАУ «ТемоЦентр» (в соответствии с приказом Департамента образования г. Москвы от 03.11.2015 №03-01-46/15 «Об утверждении и введении в действие Правил обработки персональных данных в ГАУ «ТемоЦентр») через универсальную автоматизированную систему бюджетного учета, функционирующую на основании постановления Правительства Москвы от 19 августа 2014 года № 466-ПП «Об универсальной автоматизированной системе бюджетного учета». В данной системе подлежат обработке такие данные как, например:

- ФИО;

- место работы, должность;

- основания увольнения;

- рекомендации предыдущих работодателей;

- иных сведений. Относящихся в моим персональным данным.

Обработка моих персональных данных Департаментом образования г. Москвы и подведомственной ей организацией ГАУ «ТемоЦентр» **не относится** к тем случаям, в которых является возможной обработка персональных данных без согласия субъекта персональных данных, которые предусмотрены пунктами 2 - 11 части 1 статьи 6, частью 2 статьи 10 и частью 2 статьи 11 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных».

Руководствуясь п. 1 ст. 23 Федерального закона от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» и п. 1 Положения о Федеральной службе по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 16.03.2009 года № 228

**ПРОШУ:**

1. Провести проверку указанных мною в настоящей жалобе обстоятельств и привлечь к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации работодателя, осуществившего незаконную передачу моих персональных данных.
2. Привлечь к ответственности Департамент образования г. Москвы и подведомственную ей организацию ГАУ «ТемоЦентр», осуществляющую незаконную обработку моих персональных данных.
3. Предоставить мне документальные подтверждения факта уничтожения моих персональных данных Департаментом образования г. Москвы и подведомственной ей организацией ГАУ «ТемоЦентр».

Дата: «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. Подпись: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )

Приложения:

1. Копия трудового договора.
2. Копия согласия на обработку персональных данных или трудового договора, содержащего такое согласие.
3. Иные доказательства обстоятельств, описанных в жалобе.