



**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)**

**Департамент государственной
политики и управления в сфере
общего образования**

Каретный Ряд, д. 2, Москва, 127006.

Тел. +7 (495) 587-01-10, доб. 3250

E-mail: d03@edu.gov.ru.

Луховицкий В.

info@pedagog-prof.org

15.12.2020 № 03-ПГ-МП-55045

Уважаемый Всеволод!

Департамент государственной политики и управления в сфере общего образования Минпросвещения России (далее – Департамент) рассмотрел Ваше обращение, поступившее в Минпросвещения России по электронной почте, зарегистрированное 18 ноября 2020 г. за № ПГ-МП-55045, и сообщает.

По вопросу отмены основного государственного экзамена (далее – ОГЭ), единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) и ВПР.

Департамент сообщает, освоение образовательных программ основного общего и среднего общего образования завершается прохождением ГИА (статья 59 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании). Прохождение ГИА является обязательным условием получения аттестата.

Организацию проведения национальных исследований качества образования, в том числе проведение всероссийских проверочных работ (далее – ВПР) осуществляет Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки согласно пункта 5 правил осуществления мониторинга системы образования, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования».

Департамент обращает Ваше внимание, что результаты ВПР не являются аттестацией обучающихся, поскольку цель их проведения – это диагностика уровня знаний школьников, выявление пробелов в знаниях. По результатам проведения

мониторинга образовательные организации получают соответствующие методические рекомендации с целью корректировки образовательного процесса.

По вопросу полномочий общеобразовательных организаций.

Согласно статье 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании) образовательная организация самостоятельна в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии. Образовательная организация свободна в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым ими образовательным программам. К компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относится, в том числе разработка и утверждение образовательных программ.

В соответствии с пунктом 1 статьи 28 Закона об образовании от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация самостоятельно осуществляет образовательную, научную, административную, финансово-экономическую деятельность, разработку и принятие локальных нормативных актов.

Вместе с тем, согласно части 2 статьи 13 Закона об образовании при реализации образовательных программ используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

На основании части 2 статьи 16 Федерального закона об образовании организации, осуществляющие образовательную деятельность, вправе применять электронное обучение, дистанционные образовательные технологии при реализации образовательных программ в порядке, установленном приказом Минобрнауки России от 23 августа 2017 г. № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ» (зарегистрирован Минюстом России 18 сентября 2017 г., регистрационный № 48226).

Руководствуясь положениями Закона об образовании, образовательная организация вправе самостоятельно решать, какой вариант дистанционных технологий, в том числе онлайн-ресурсы, сервисы и платформы использовать для организации обучения.

По вопросу выбора педагогическими работниками форм и методов обучения.

Педагогические работники имеют право на свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания, на применение авторских программ, на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании (часть 3 статьи 47 Закона об образовании) от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

Курсы повышения квалификации для педагогических работников.

По вопросу отказа от прохождения педагогическими работниками курсов повышения квалификации Департамент сообщает. В соответствии со статьей 196 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) работников для собственных нужд определяет работодатель. ДПО работников осуществляется работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, а формы ДПО, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Минпросвещения России направило в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации разработанные совместно с Роспотребнадзором Рекомендации об организации в образовательных учреждениях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, корректировки указанных программ в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (письмо от 9 октября 2020 г. № ГД-1730/03) (далее – Рекомендации). В Рекомендациях в том числе указано на необходимость при определении сроков начала и окончания каникул учитывать СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 г. № 189. При этом особое внимание должно быть уделено вопросам информирования родителей о внесении изменений в образовательную программу и, в частности, в календарный учебный график.

По вопросу оплаты педагогическим работникам за классное руководство.

В рамках обеспечения методической поддержки реализации поручения Президента Российской Федерации от 24 января 2020 г. № Пр-113 и постановления Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. № 448 Минпросвещения России совместно с Общероссийским Профсоюзом образования подготовлены и направлены в адрес руководителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, разъяснения (в том числе дополнительные) по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций (письма от 12 мая 2020 г. № ВБ-1011/08, от 28 мая 2020 г. № ВБ-1159/08 и от 7 сентября 2020 г. № ВБ-1700/08 размещены в справочно-правовой системе «Консультант плюс»).

Указанные разъяснения предусматривают, что ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается педагогическим работникам за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации. Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5 000 рублей за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается. При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться тем же порядком, что и при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре общеобразовательной организации.

Классное руководство устанавливается с целью регулирования состава и содержания действий, выполняемых при его осуществлении как конкретного вида дополнительной педагогической деятельности, которую педагогический работник принимает на себя добровольно на условиях дополнительной оплаты и надлежащего

юридического оформления.

Статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) установлено, что все виды работ, выполняемых работником, а также условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

Все виды работ, которые работник выполняет в образовательной организации (а также условия оплаты каждого из вида работ), должны быть в обязательном порядке отражены в трудовом договоре (или в приложении к нему).

Минпросвещения России в субъекты Российской Федерации направлены письмом от 16 ноября 2020 г. № ГД-2072/03 практические рекомендации (советы) для учителей и заместителей директоров по учебно-воспитательной работе в образовательных организациях, которые составлены на основе опыта субъектов Российской Федерации по организации обучения с применением дистанционных образовательных технологий и включают памятки, чек-листы и практические советы для учителей и управленческой команды.

На официальном сайте Минпросвещения России по адресу: <https://edu.gov.ru/distance> размещены рекомендации по организации обучения на дому с использованием дистанционных технологий, а также размещен перечень федеральных и региональных образовательных онлайн-платформ, у которых есть выделенный образовательный контент в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, расположенный в открытом и бесплатном доступе для каждого школьника, студента, учителя и родителя.

По вопросам аттестации педагогических работников образовательных организаций.

В целях сохранения за педагогическими работниками условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в связи с реализацией комплекса ограничительных и иных мероприятий, проводимых в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2020 г. № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» приказом Минпросвещения России от 28 апреля 2020 г. № 193 «Об особенностях аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления

квалификационной категории в 2020 году» продлено действие квалификационных категорий педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, сроки действия которых заканчиваются в период с 1 апреля по 1 сентября 2020 г., до 31 декабря 2020 года.

В настоящее время Минпросвещения России проводится работа по продлению действия квалификационных категорий педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, сроки действия которых заканчиваются в период с 1 сентября 2020 г. по 1 октября 2021 г., до 31 декабря 2021 года.

Заместитель
директора
Департамента



Е.И. Постульгина