



**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)**

**Департамент развития педагогических
кадров и контроля управления
ресурсами**

Каретный Ряд, д. 2, Москва, 127006.
Тел. (495) 587-01-10, доб.(3500)
E-mail: d08@edu.gov.ru

25.05.2020 № 08-ПГ-МП-20345

Луховицкому В.В.

info@pedagog-prof.org

Уважаемый Всеволод Владимирович!

Департамент развития педагогических кадров и контроля управления ресурсами Министерства просвещения Российской Федерации (далее – Департамент) рассмотрел Ваше обращение и в рамках своей компетенции сообщает.

В соответствии с частью 2 и пунктом 7 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) в Российской Федерации признается особый статус педагогических работников в обществе и создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности. Педагогическим работникам в Российской Федерации предоставляются права и свободы, *меры социальной поддержки*, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда. Педагогические работники обладают трудовыми правами и социальными гарантиями, в том числе *иными* трудовыми правами, *мерами социальной поддержки*, установленными федеральными законами и законодательными актами *субъектов* Российской Федерации.

Также на основании пункта 1.4 приложения № 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы

за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ № 1601) объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

Педагогическим работником может выполняться педагогическая работа или учебная (преподавательская) работа сверх указанной нормы часов только с его письменного согласия. В этом случае оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы (пункт 4 примечания к приложению № 1 к приказу № 1601).

Согласно пункту 2 Временного Порядка сопровождения реализации образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательных программ среднего профессионального образования и дополнительных общеобразовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, утвержденного приказом Минпросвещения России от 17 марта 2020 г. № 103, в части реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, Минпросвещения России рекомендовано организовать проведение мероприятий в дистанционной форме.

Обращаем внимание, что в соответствии с частью 1 статьи 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет». При переводе на дистанционную работу трудовая функция работника не изменяется, временно меняется лишь режим его работы. При этом за работником должны

сохраняться все социально-трудовые права и гарантии, включая уровень заработной платы.

Согласно статье 26.3-1 Федерального закона от 6 октября 1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», части 5 статьи 20 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – соответственно Федеральный закон № 184-ФЗ, Федеральный закон № 131-ФЗ), органы государственной власти субъекта Российской Федерации, органы местного самоуправления вправе устанавливать за счет средств соответствующих бюджетов дополнительные меры социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан.

Действующим законодательством (Бюджетный кодекс Российской Федерации, Федеральный закон № 184-ФЗ, Федеральный закон № 131-ФЗ, Федеральный закон № 273-ФЗ) установлено, что обеспечение оплаты труда педагогических и иных работников государственных (за исключением федеральных) и муниципальных образовательных организаций является расходным обязательством бюджетов субъектов Российской Федерации.

С учетом изложенного, а также с учетом установленного в Российской Федерации разграничения полномочий в сфере образования, в соответствии с которым вопросы организации предоставления общего образования (включая повышение оплаты труда, установления надбавок и их размеров) отнесены к компетенции органов государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, для решения вопроса о компенсационных выплатах, связанных с внедрением дистанционных технологий в условиях, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), педагогические работники могут обратиться в органы государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

Если по мнению работника, в отношении него допущены нарушения условий трудового договора, он вправе обратиться в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд), осуществляющую функции по контролю и надзору в сфере труда, либо в территориальное отделение Роструда по месту жительства или в суд.

Дополнительно сообщаем, что Минпросвещения России направило в субъекты Российской Федерации рекомендации об организации образовательного процесса в дистанционном режиме (письмо от 8 апреля 2020 г. № ГД-161/04).

Кроме того, Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации дополнительно разъяснил отдельные особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (письмо от 23 марта 2020 г. № 164) размещено в правовой системе «Консультант плюс» и на официальном сайте Общероссийского профсоюза образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»).

Также Минпросвещения России совместно с Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации подготовлены Разъяснения по предоставлению педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательные программы среднего профессионального образования и дополнительные общеобразовательные программы с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков (ежегодных основных оплачиваемых отпусков) и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, учету рабочего времени и оплате труда и направлены в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, и в региональные (межрегиональные) организации Общероссийского Профсоюза образования письмом от 22 мая 2020 г. № ВБ-1107/08/235 для учета и использования в работе.

Заместитель директора
Департамента



С.С. Антонов

Мифтахова В.Ф.
(495) 587-01-10 доб. 3528