



**Межрегиональный профсоюз работников образования
«УЧИТЕЛЬ»
ОГРН 1127799003342**

Почтовый адрес: 105318 Москва, Щербаковская ул, 32-276
+7(985)288-81-59, +7(968)654-06-36
info@pedagog-prof.org <http://pedagog-prof.org>

Исх. 299/П от 30.04.2020

Министру просвещения РФ

Кравцову Сергею Сергеевичу

от сопредседателя Межрегионального профсоюза
работников образования «Учитель»

Луховицкого Всеволода Владимировича

ОБРАЩЕНИЕ

В течение последнего месяца большинство образовательных учреждений Российской Федерации работают в дистанционном режиме. С самого начала его введения в профсоюз поступают вопросы, обращения и жалобы от учителей со всей страны. В целях формирования коллективной позиции педагогического сообщества в период с 14 по 21 апреля 2020 г. Межрегиональный профсоюз работников образования провел опрос, в котором приняло участие более 250 педагогов.

Результаты опроса оказались следующими:

Вопрос 1. Как изменилась Ваша нагрузка с введением дистанционной работы?

Сильно уменьшилась - 0%, уменьшилась - 2%, осталась прежней - 8%, возросла - 36%, **сильно возросла - 54%**.

Вопрос 2. Изменился ли в Вашей образовательной организации размер оплаты труда после введения дистанционного обучения?

Да, уменьшился - 18%, **нет, остался прежним - 80%**, да, увеличился - 2%.

Вопрос 3. Выплачиваются ли в Вашей образовательной организации какие-либо компенсации на период дистанционной работы?

Да - 2%, **нет - 98%**.

Вопрос 4. Считаете ли Вы правильным дополнительно оплачивать труд учителей, которые работают дистанционно?

Да - **89%**, нет - 9%, затрудняюсь ответить - 2%.

Вопрос 5. Считаете ли Вы правильным увеличить размер оплаты учебного часа в связи с ростом продолжительности и трудоемкости подготовки к урокам?

Да - 91%, нет - 9%, затрудняюсь ответить - 0%.

Вопрос 5. На сколько процентов должен быть увеличен оклад, чтобы Вы считали это справедливой компенсацией дополнительных затрат на подготовку дистанционных уроков?

От 0% до 25% - 21%, от 25% до 50% - 44%, от 50% до 75% - 19%, от 75% до 100% - 11%, более 100% - 5%.

Вопрос 6. Считаете ли вы, что было бы правильно выплачивать компенсацию за самостоятельное оборудование работниками своего рабочего места (использование личного компьютера и другой техники, электричество и Интернет, платные программы)? (допускается несколько вариантов ответа)

- должна быть компенсация за использование личного компьютера и иной техники - 60%
- должна быть компенсация за электричество 67%
- должна быть компенсация за Интернет 60%
- работодатель должен обеспечить работнику доступ к платным программам - 27%
- нет, платить такие компенсации неправильно - 2%.

Вопрос 7. Какую ежемесячную компенсацию расходов на оборудование рабочего места Вы считаете справедливой?

От 0 до 500 руб - 11%, от 500 руб до 1000 руб - 24%, от 1000 руб до 2500 руб - 25%, от 2500 руб до 5000 руб - 24%, более 5000 руб - 16%.

Принимая во внимание тот факт, что переход на дистанционное обучение производился в сжатые сроки в условиях сложной эпидемиологической обстановки, зачастую с нарушением трудового законодательства, обращаем внимание Министерства просвещения, что во многих образовательных учреждениях до настоящего времени не были заключены дополнительные соглашения о переходе на дистанционное обучение.

Глава 49.1 Трудового кодекса РФ регулирует особенности условий труда дистанционных работников. Ст. 312.3 Трудового кодекса указывает:

«Порядок и сроки обеспечения дистанционных работников необходимыми для исполнения ими своих обязанностей по трудовому договору о дистанционной работе оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, порядок и сроки представления дистанционными работниками отчетов о выполненной работе, размер, порядок и сроки выплаты компенсации за использование дистанционными работниками принадлежащих им либо арендованных ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, порядок возмещения других связанных с выполнением дистанционной работы расходов определяются трудовым договором о дистанционной работе».

Таким образом, законодательство РФ допускает установления всех тех компенсаций и доплат, которые педагогические работники считают в большинстве своем справедливыми.

Учитывая все указанные выше факторы, просим Министерство просвещения РФ издать рекомендательное письмо для министерств и ведомств субъектов, а также руководителей образовательных организаций, в котором:

1. Рекомендовать незамедлительно заключить с работниками дополнительные соглашения к трудовому договору о переходе на дистанционную работу.
2. Установить в дополнительных соглашениях компенсацию за использование принадлежащего работникам оборудования в размере от 500 руб до 5000 руб в зависимости от учебной нагрузки педагогического работника.
3. Увеличить в дополнительных соглашениях размер оклада педагогических работников от 25 % до 50 % в зависимости от финансовых возможностей образовательного учреждения в связи с увеличением их нагрузки в период дистанционной работы.

С уважением,

Сопредседатель МПРО «Учитель»

Луховицкий В.В

