



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО НАУКЕ И ВЫСШЕЙ ШКОЛЕ  
Санкт-Петербургское государственное бюджетное  
профессиональное образовательное учреждение  
"Академия управления городской средой,  
градостроительства и печати"  
(СПб ГБПОУ "АУГСГиП")  
195273, Санкт-Петербург, ул. Руставели, д. 33, лит. А  
тел./факс (812) 299-35-50, (812) 717-22-40  
ОКПО 03987337 ОГРН 1037808013583  
ИНН 7804105239 КПП 780401001  
от 26.11.2019г. № 2213  
на № 1302 от 11.11.2019г.

Преподавателю

Марковой Ю.В.

г. Санкт-Петербург, пр. Непокоренных,  
дом 14, корпус 2, кв.135

**Уважаемая Юлия Викторовна!**

СПб ГБПОУ «АУГСГиП» (далее – Академия) на Ваши «заявления в порядке ст.379 ТК РФ» от 11.11.2019г. (от 11.11.2019г. вх. № 1302) и от 18.11.2019г. (от 18.11.2019г. вх. № 1339) сообщает:

Повторно сообщаем Вам, что установить Вам учебную нагрузку на 2019/2020 учебный год в настоящее время не представляется возможным, в связи с тем, что учебная нагрузка на 2019/2020 учебный год была распределена в июне 2019 года до вынесения Решения Калининского районного суда Санкт-Петербурга от «24» июля 2019г. по делу № 2-4063/2019.

При этом разъясняем, что если возникнет производственная необходимость, администрация может устанавливать Вам учебную нагрузку в течение учебного года.

В соответствии с ч.6 ст.47 Закона "Об образовании в РФ" в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

Соотношение вышеуказанных видов работ определяется в зависимости от производственной необходимости, и определяется работодателем, а не работником.

Пункт 2.1. Приказа Минобрнауки РФ от 11.05.2016 г. № 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (далее – Приказ № 536), на который Вы ссылаетесь, также содержит вторую часть, в соответствии с которой к другой части педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов (далее - другая часть педагогической работы), относится выполнение видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности. Конкретные должностные обязанности педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

В соответствии с Вашим трудовым договором от 17.12.2010г. № 04/12/10 и должностной инструкцией от 25.08.2017 Вы выполняете, в том числе, следующие должностные обязанности:

- разработка и обновление рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) СПО, профессионального обучения и(или) ДПП;
- разработка и обновление учебно-методического обеспечения учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей) программ СПО, профессионального обучения и(или) ДПП, в том числе оценочных средств для проверки результатов их освоения;
- ведение документации, обеспечивающей реализацию программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) СПО, профессионального обучения и(или) ДПП.

Задание от 28.10.2019г., которое было Вами получено 29.10.2019г. составлено в соответствии с Вашими должностными обязанностями и его выполнение не зависит от наличия у Вас учебной нагрузки.

В связи с тем, что Вам было поручено выполнение непосредственно в Академии иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, п.2.4. Приказа № 536 к Вам не применим.

В соответствии с абз.1 ст.333 ТК РФ для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Приказом Академии от 28.10.2019г. № 461 «Об установлении режима рабочего времени Марковой Ю.В.» Вам был установлен режим рабочего времени в соответствии с абз.1 ст.333 ТК РФ не более 36 часов в неделю.

Данный режим соответствует Правилам внутреннего трудового распорядка Академии, в которых данный режим установлен как общий для педагогических работников.

Учитывая вышеизложенное, разъясняем, что работодатель не изменял определенные сторонами условия трудового договора, не переводил Вас на другую работу, а предоставил Вам работу, обусловленную трудовым договором.

В соответствии со ст.21 ТК РФ работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором.

Учитывая вышесказанное, Вы обязаны выполнить задание от 28.10.2019г., выданное Вам Академией, и иные задания и работу, поручаемую Вам в соответствии с Вашим трудовым договором, должностной инструкцией, квалификационными характеристиками.

Ваши заявления названы «заявлениями в порядке ст.379 ТК РФ».

Данная статья предусматривает, что работник *«может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью»*.

Такой отказ предполагает определённые юридические последствия.

Из Ваших заявлений Администрация делает вывод, что Вы отказались от выполнения своей работы.

Если это не так, и Вы не отказывались от выполнения своей работы, просим об этом письменно сообщить.

Заместитель директора  
по качеству образовательного процесса

Л.Д. Степанова

Получила 27.11.2019г.

Млаф-Маркова Ю.В.!