

# Какие документы нужно найти и изучить?

- Ваш трудовой договор
- Согласие на обработку персональных данных (если вы его давали)
- Иные документы, в которых содержится информация об обработке ваших персональных данных работодателем

# Ситуация 1. Отсутствие согласия

- Внимательно читаем имеющиеся документы с целью понять, давали ли Вы в какой-либо форме **согласие на обработку** своих персональных данных работодателю
- Если **не давали**, то пишем жалобу в Роскомнадзор с требованиями:
  - *прекратить незаконную обработку персональных данных*
  - *уничтожить находящиеся в незаконной обработке работодателя и третьих лиц (Департамент образования г. Москвы, ГАУ Темоцентр) персональные данные*

Образец заявления находится по адресу <https://pedagog-prof.org/metka> - под названием «Ситуация 1. Отсутствует согласие на обработку персональных данных»

# Ситуация 2.1. Просроченное согласие

- Если согласие **было дано** и **перечень обрабатываемых данных совпадает**, то пытаемся разобраться в сроках.
- На какой срок Вы согласились предоставить свои персональные данные? Навсегда или только до окончания срока работы?
- Если Вы предоставили право на обработку персональных данных **только до окончания срока трудовых отношений** или **до определенной даты** и этот срок истек, то смело пишите жалобу в Роскомнадзор с требованиями:
  - *Прекратить незаконную обработку персональных данных*
  - *Уничтожить находящиеся в незаконной обработке работодателя и третьих лиц (Департамент образования г. Москвы, ГАУ Темоцентр) персональные данные*

Образец заявления находится по адресу <https://pedagog-prof.org/metka> - под названием «Ситуация 2-1 Дано частичное согласие и прошли сроки»

# Ситуация 2.2. Неполное согласие

- Если **согласие было**, то определяем его содержание
- Какие именно данные Вы согласились предоставить? Относятся ли к ним данные о содержании трудовых отношении, причинах увольнения, рекомендациях со стороны работодателя?
- Если данные, которые имеются о Вас в облачной системе кадров, **не соответствуют перечню, на обработку которого Вы предоставили согласие**, то следует написать жалобу в Роскомнадзор с требованиями:
  - *Прекратить обработку тех персональных данных, на которые Вы не предоставляли согласия*
  - *Уничтожить находящиеся в незаконной обработке работодателя и третьих лиц (Департамент образования г. Москвы, ГАУ Темоцентр) персональные данные*

Образец заявления находится по адресу <https://pedagog-prof.org/metka> - под названием «Ситуация 2-2. Дано частичное согласие данных»

# Ситуация 3. Неправомерная передача данных третьим лицам

- Если же Ваше согласие подразумевает под собой право на **бессрочную обработку персональных данных**, то изучите вопрос распоряжения такой информацией.
- Предоставляли ли Вы согласие на передачу и обработку своих данных **третьим лицам?**
- Если нет, то пишите жалобу в Роскомнадзор с требованиями:
  - *Прекратить незаконную обработку персональных данных третьими лицами (Департамент образования г. Москвы, ГАУ Темоцентр)*
  - *Уничтожить находящиеся в незаконной обработке третьих лиц персональные данные*

Образец заявления находится по адресу <https://pedagog-prof.org/metka> - под названием «Ситуация 3. Незаконная передача третьим лицам»

# Ситуация 4. Полное согласие на обработку

- Если с Вашим согласием на обработку персональных данных все хорошо, оно соответствует законодательству, то вы все равно **имеете право это согласие отозвать.**
- Направляйте отзыв работодателю, Департаменту образования Москвы и ГАУ «ТемоЦентр» с требованием прекратить обработку персональных данных

Образец заявления находится по адресу <https://pedagog-prof.org/metka> - под названием «Ситуация 4. Отзыв согласия на обработку данных»

Где найти образцы жалоб?

[pedagog-prof.org/metka](http://pedagog-prof.org/metka)