Директору ГБОУ г. Москвы
_____
_____
_____

от учителя
_____
_____
_____

(должность, ФИО)

ЗАЯВЛЕНИЕ

(об отказе от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором)

Ознакомившись с Приказом (распоряжением) директора ГБОУ … г. Москвы _____ *(реквизиты приказа)*, на основании ст. 60 и ст. 379 Трудового кодекса РФ уведомляю Вас о своем отказе от прохождения оценочных процедур в МЦКО г. Москвы, не предусмотренных ни российским трудовым законодательством, ни заключенным со мной трудовым договором.

В соответствии со статьей 49 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», педагогический работник обязан «проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании». Эта обязанность конкретизирована в Приказе Минпросвещения РФ от 24.03.2023 N 196. Я прошел такую аттестацию / вариант: прошел аттестацию на первую/высшую категорию _____ (дата прохождения последней аттестации), о чем имею документ установленного образца.

Ни профессиональным стандартом «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», утвержденным приказом Минтруда России от 18 октября 2013 г. № 544н, ни Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (утвержден Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н) какие-либо иные формы обязательные аттестации педагогов не предусмотрены.

Распоряжение Департамента образования и науки города Москвы от 4 августа 2023 года N 153р – прямо говорит о том, что оценочные процедуры проводятся на добровольной основе.

В случае если из-за моего отказа проходить указанные оценочные процедуры будут изменены без моего согласия существенные условия моего трудового договора, я вынужден буду защищать свои трудовые права всеми средствами, предусмотренными российским законодательством.

С уважением,

_____ « » _____ **2026 года**