|  |  |
| --- | --- |
|  | **Первичная профсоюза организация работников «….» МПРО «УЧИТЕЛЬ»**  ОГРН 1127799003342 ИНН 7723210845 КПП 772301001  Почтовый адрес: адрес первички  Телефоны первички  [Э](mailto:info@pedagog-prof.org)лектронная почта первички http://pedagog-prof.org |

Исх. \_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Главе Администрации городского округа/муниципального образования \_\_

(Ф.И.О.)

ЗАЯВЛЕНИЕ О НАРУШЕНИИ РУКОВОДИТЕЛЕМ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

ОПИШИТЕ ОСНОВНЫЕ ФАКТЫ В ДЕЛЕ. (*Например,* ***по поводу систематического нарушения руководителем организации сроков выплаты заработной платы****:*

*Согласно п. ... Правил внутреннего трудового распорядка ... заработная плата должна выплачиваться 5-го и 20-го числа каждого месяца. Первая часть заработной платы работника за текущий месяц - в сумме не менее 50 процентов должностного оклада выплачивается 20-го числа. Полный расчет с работником производится 5-го числа месяца, следующего за расчетным.*

*Указанные сроки систематически нарушаются:*

*- заработная плата за март 2014 г. была выплачена 28 марта и 15 апреля 2014 г.;*

*- заработная плата за апрель 2014 г. - 25 апреля и 16 мая 2014 г.;*

*- заработная плата за май 2014 г. - 23 мая и 10 июня 2014 г.;*

*- первая часть заработной платы за июнь 2014 г. выплачена 1 июля, полный расчет по состоянию на 7 июля 2014 г. не произведен.*

*Уплата процентов (денежной компенсации) за задержку выплат, предусмотренная ст. 236 ТК РФ, не осуществлялась*.)

Согласно ст. 19 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений. Первичная профсоюзная организация работников пользуется правом, установленным положениями данной статьи, а также ст.195 ТК РФ.

В соответствии со ст. 195 ТК РФ работодатель (учредитель) обязан рассмотреть жалобу представительного органа работников о возможных нарушениях трудового законодательства руководителем организации. В случае когда факт нарушения подтвердился, работодатель **обязан** применить к руководителю организации дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения. Т.е. в данном случае применение дисциплинарного взыскания является обязанностью, а не правом работодателя (учредителя).

В случае, если изложенные факты нарушения трудового законодательства руководителем организации подтвердятся, прошу применить к нему дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

Принимая во внимание ст.195, а также ч.2 ст.370 ТК РФ, согласно которой работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения и принятых мерах,

**ПРОШУ:**

**в недельный срок со дня получения настоящего заявления сообщить о результатах его рассмотрения и принятых мерах в представительный орган работников.**

Дата: «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Председатель ППО работников МПРО «УЧИТЕЛЬ»

ФИО

Приложения:

1. Учредительный протокол первичной профсоюзной организации, выписка из него (или их надлежащим образом заверенные копии), подтверждающие факт избрания председателя первичной профсоюзной организации работников.
2. Иные документы, подтверждающие обстоятельства дела.