



**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)**

**Департамент подготовки,  
профессионального развития  
и социального обеспечения  
педагогических работников**

Каретный Ряд, д. 2, Москва, 127006  
Тел. (495) 587-01-10, доб. 3500  
E-mail: d08@edu.gov.ru

03.07.2024 № 08-ПГ-МП-32780

Председателю Межрегионального  
профсоюза работников образования  
«Учитель»

Казакову Д.В.

ул. Щербаковская, 32-276, г. Москва, 105187

[info@pedagog-prof.org](mailto:info@pedagog-prof.org)

**О рассмотрении обращения**

Департамент подготовки, профессионального развития и социального обеспечения педагогических работников Министерства просвещения Российской Федерации рассмотрел Ваше обращение по вопросу оплаты компенсации за работу по подготовке и проведению итоговой аттестации, поступившее из Межрегионального профессионального союза работников образования «УЧИТЕЛЬ», зарегистрированное 14 июня 2024 г. за № ПГ-МП-32780.

В Российской Федерации законодательно установлено разграничение полномочий в сфере образования между федеральным, региональным и местным уровнями, в соответствии с которым вопросы организации предоставления общего образования отнесены к компетенции органов государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления. Исходя из этого, субъекты Российской Федерации и муниципальные образования самостоятельно регулируют вопросы оплаты труда (включая повышение оплаты труда, установление надбавок и их размеров) педагогических работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений.

Кроме того, необходимо учитывать, что субъекты Российской Федерации отличаются друг от друга по социально-экономическому положению, приоритетным видам хозяйствования, степени развития производственного потенциала, которые

напрямую влияют на уровень заработной платы. Различия по уровню оплаты труда могут иметь место не только между разными субъектами Российской Федерации, но и между организациями в пределах одного региона.

Порядок оформления отношений между работником, привлекаемым к подготовке и проведению государственной итоговой аттестации (далее – ГИА) по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, и уполномоченной организацией, порядок выплаты компенсации работникам, привлекаемым к подготовке и проведению ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, определяется законодательством субъекта Российской Федерации.

В соответствии с частью 9 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании) педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной ГИА, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной ГИА.

Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливаются субъектом Российской Федерации за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, выделяемых на проведение ГИА.

Трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, установлены условия компенсации расходов проезда и организации питания работников.

Так, в соответствии со статьей 168 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в случае направления в служебную командировку работодатель

обязан возмещать работнику: расходы по проезду; расходы по найму жилого помещения; дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные); иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.

В соответствии со статьей 108 ТК РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

Дополнительно Минпросвещения России информирует.

Разделом IX «Социальные гарантии, льготы, компенсации» Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024 - 2026 годы, заключенного между Минпросвещения России и Общероссийским Профсоюзом образования, от 27 марта 2024 г. предусмотрено:

совершенствование нормативно-правового регулирования порядка и условий привлечения педагогических работников к организации и проведению ГИА обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (пункт 9.9.1);

содействие совершенствованию порядка, унификации и повышению размера компенсации, устанавливаемой субъектами Российской Федерации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению ГИА обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, в том числе с учетом особенностей ее проведения в особых санитарно-эпидемиологических условиях (пункт 9.9.2);

обеспечение безопасных условий труда работников, участвующих в проведении ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, профессионального образования вне места нахождения работодателя, обеспечение работников оборудованием, лицензионными программными продуктами, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей, а также создание условий для приема пищи и обеспечения других нужд работников (пункт 9.9.3).

К полномочиям Российской Федерации в сфере образования, переданным для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, относится, в том числе государственный контроль (надзор) в сфере образования за деятельностью организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории субъекта Российской Федерации, а также органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования на соответствующей территории (часть 1 статьи 7 Закона об образовании).

Поступающие в адрес Минпросвещения России предложения внимательно рассматриваются и при необходимости учитываются при принятии решений и разработке соответствующих нормативных правовых актов.

Заместитель директора  
Департамента



А.М. Калягин

Гостева Е.В.  
(495) 587-01-10, доб. 3538