



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(РОСТРУД)

Мясницкая ул., д.40, стр.16, Москва, 101000
Тел.: 8-800-707-88-41 Факс: (495) 698-22-62

17.10.2024 № ПГ/21965-3-2

На № ПГ/21965 от 14.10.2024

Министерство труда
и социальной защиты
Российской Федерации

Департамент оплаты труда,
трудовых отношений
и социального партнерства

О предоставлении информации

В соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 октября 2024 г. № 14-1/ООГ-5948 Управление осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости (далее – Роструд) в рамках компетенции сообщает следующее.

Отношения по организации и осуществлению государственного контроля (надзора) и муниципального контроля регулируются Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ).

В соответствии со статьями 49, 52 и 64 Федерального закона № 248-ФЗ проведение контрольных (надзорных) или профилактических мероприятий возможно в отношении конкретных контролируемых лиц.

При этом, в прилагаемом обращении председателя Межрегионального профсоюза работников образования «Учитель» Казакова Д.В. отсутствует список конкретных образовательных учреждений, что не позволяет рассмотреть вопрос инициирования соответствующих мероприятий по вопросу выплаты заработной платы педагогическим работникам в размере ниже минимального размера оплаты труда.

Кроме того, с 10 марта 2022 г. внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия проводятся при непосредственной угрозе причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан, по фактам причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан, а также по решению руководителя (заместителя руководителя) Роструда или ее территориальных органов в рамках осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права, в случае поступления от работников обращений (информации), содержащих сведения о массовых (более 10 процентов среднесписочной численности или более 10 человек) нарушениях работодателями их трудовых прав, связанных с полной или частичной невыплатой заработной платы свыше одного месяца, а также при условии согласования с органами прокуратуры (п. 3 Постановления № 336).

Согласно изложенной в письмах от 24 марта 2022 г. № Д24и-8438 и от 24 марта 2022 г. № Д24и-8438 позиции Министерства экономического развития Российской Федерации понятие «непосредственная угроза» подразумевает высокую степень вероятности причинения соответствующего вреда в краткосрочной перспективе, то есть ситуацию, когда отсутствие мер реагирования контрольных (надзорных) органов неминуемо влечет наступление смерти или тяжкого вреда здоровью.

При определении факта причинения вреда или угрозы причинения тяжкого вреда здоровью и жизни учитываются положения приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24 апреля 2008 г. № 194-н «Об утверждении медицинских критериев определения степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека».

Без согласования с органами прокуратуры могут проводиться контрольные (надзорные) мероприятия по поручениям Президента Российской Федерации, Председателя Правительства Российской Федерации, Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации, а также по требованию прокурора в рамках надзора за исполнением законов, соблюдением прав и свобод человека и гражданина по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям.

В соответствии с пунктом 1 частью 1 статьи 57 Федерального закона № 248-ФЗ и абзаца 5 подпункта «а» пункта 3 Постановления № 336 одним из оснований для проведения контрольных (надзорных) мероприятий является выявление соответствия объекта контроля параметрам, утвержденным индикаторами риска нарушения обязательных требований.

В настоящее время Минтрудом России ведется работа по подготовке проекта приказа Минтруда России «О внесении изменений в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н», которым предусматривается введение индикатора «поступление информации о начислении работодателем заработной платы за каждый месяц предыдущего

квартала ниже минимального размера оплаты труда 60 и более работникам, в случаях, когда их доля составляет 50 и более процентов от общего числа работников».

Одновременно информируем, что за период с 01.01.2024 по 16.10.2024 в территориальные органы Роструда поступило 2 обращения педагогических работников по вопросам выплаты заработной платы менее МРОТ (по одному в адрес работодателя направлено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований, второе находится на рассмотрении). По вопросам связанных с Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 23 сентября 2024 г. № 40н обращений не поступало.

Врио начальника Управления
осуществления федерального надзора
в сфере труда

Е.А. Ширшова



Умаров Э.З. 8 (495) 620-66-21