



**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)**

**Департамент подготовки,
профессионального развития
и социального обеспечения
педагогических работников**

Каретный Ряд, д. 2, Москва, 127006
Тел. (495) 587-01-10, доб. 3500
E-mail: d08@edu.gov.ru

26.10.2023 № 08-ПГ-МП-41934

Межрегиональный
профессиональный союз
работников образования
«УЧИТЕЛЬ»

Ю.Е. ВАРЛАМОВУ

О рассмотрении обращения
На № 480/П от 5 октября 2023 г.

Уважаемый Юрий Евгеньевич!

Департамент подготовки, профессионального развития и социального обеспечения педагогических работников Министерства просвещения Российской Федерации рассмотрел Ваше обращение по вопросу о применении порядка аттестации педагогических работников, зарегистрированное 10 октября 2023 г. за № ПГ-МП-41934, и сообщает.

Обращения рассматриваются в соответствии с Федеральным законом от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

По вопросу 1.

Согласно пунктам пункты 4, 5 части 3 статьи 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании) установление штатного расписания, прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров относятся к исключительной компетенции образовательной организации.

Требования к квалификации учителя определены приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н (ред. от 31 мая 2011 г.)

«Об утверждении единого квалификационного справочника руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (зарегистрировано в Минюсте России 6 октября 2010 г. № 18638).

В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, трудовой договор с работником может быть расторгнут. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 ТК РФ). При этом увольнение работника, признанного по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности, является правом, а не обязанностью работодателя.

ТК РФ предусматриваются случаи, когда увольнение по основаниям, предусмотренным пунктом 3 части 1 статьи 81 ТК РФ не допускается. Так, не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске (часть 6 статьи 81 ТК РФ). Не допускается увольнение по данному основанию работников (в том числе педагогических) из числа лиц, указанных в части 4 статьи 261 ТК РФ (к примеру, женщины, имеющие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка до 14 лет и в ряде других случаев), а также лиц, указанных в статье 264 ТК РФ.

Кроме того, на основании статьи 82 ТК РФ при проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии пунктом 3 части 1 статьи 81 ТК РФ, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа

соответствующей первичной профсоюзной организации.

Обращаем Ваше внимание, что в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 9 Закона об образовании в полномочия учредителя образовательной организации входит контроль за деятельностью руководителя образовательной организации.

Также в соответствии с пунктами 21, 43, 58 приказа Минпросвещения России от 24 марта 2023 г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Порядок аттестации, приказ № 196) результаты аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемым должностям на основе оценки профессиональной деятельности, а также в целях установления квалификационной категории педагогические работники вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации. Порядок рассмотрения и разрешения трудовых споров регулируется ТК РФ.

В случае, когда в суде оспаривается спор о правомерности расторжения трудового договора с работником на основании пункта 3 части 1 статьи 81 ТК РФ, работодатель обязан представить доказательства наличия законного основания для его расторжения.

По вопросу 2.

Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории, которая осуществляется со дня вступления в силу приказа № 196, не предполагает периодичность ее проведения, в связи с чем сроки действия соответствующих квалификационных категорий не устанавливаются.

В соответствии с частью 4 статьи 3 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» нормативным правовым актом федерального органа исполнительной власти, содержащим обязательные требования, должен предусматриваться срок его действия, который не может превышать шести лет со дня вступления его в силу, за исключением случаев, установленных федеральным законом или принятым в соответствии с ним нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

С учетом изложенного срок действия приказа № 196 никак не связан со сроками действия квалификационных категорий, которые Порядком аттестации не предусмотрены.

Дополнительно обращаем внимание на то, что пунктом 2 приказа № 196 гарантируется сохранение сроков действия уже установленных квалификационных категорий педагогическим работникам вне зависимости от действия приказа Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» на тот период, на который они были установлены.

По вопросу 3.

Решение аттестационной комиссии об установлении квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» вступает в силу со дня его вынесения и является основанием для дифференциации оплаты труда при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью. На основании решений аттестационной комиссии уполномоченные органы, указанные в пункте 25 Порядка аттестации, издают соответствующие распорядительные акты об установлении квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» в порядке, установленном пунктом 42 Порядка аттестации. На основании распорядительных актов работодатели вносят соответствующие записи в трудовые книжки педагогических работников и (или) в сведения об их трудовой деятельности.

Вопросы оплаты труда в настоящее время отнесены к полномочиям субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления и образовательной организации.

Возможность получения дополнительной оплаты при наличии квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» может быть реализована при условии выполнения педагогическим работником дополнительной работы. Дополнительная оплата при выполнении дополнительной работы, связанной с методической или наставнической деятельностью, осуществляется в виде выплат компенсационного характера.

Размеры оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», при условии выполнения ими дополнительной работы, связанной с методической деятельностью или с наставничеством, до решения Правительством Российской Федерации вопросов, связанных с утверждением требований к системам оплаты труда в соответствии с частями 8 и 9 статьи 144 ТК РФ, могут регулироваться нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления или локальными нормативными актами образовательной организации в зависимости от объема, степени значимости этой дополнительной работы и т.п.

Заместитель директора
Департамента

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат 71CB8324EADAB8A36A0BFD1F7F56CEE95273E0FD
Владелец Бокв Владимир Владимирович
Действителен с 24.01.2023 по 18.04.2024

В.В. Бокв

Руднева А.А.
(495) 587-01-10, доб. 3537