



Прокуратура Российской Федерации

**ПРОКУРАТУРА  
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Чехова, 28, г. Южно-Сахалинск,  
Россия, 693024

Председателю МПРО «Учитель»  
Казакову Д.В.

ip-kazakow@yandex.ru

02.06.2025 № Отв-7/3-417-25/2857

Прокуратурой области рассмотрено Ваше обращение, поступившее в прокуратуру области 28.05.2025, о нарушении требований трудового. Изучением названного письма установлено, что в нем отсутствуют сведения о конкретных фактах нарушений и допустивших их лицах, в связи с чем в соответствии с ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» оснований для проведения проверки не имеется. Вместе с тем, изложенная в Вашем письме правовая позиция будет учтена прокуратурой области при реализации надзорных полномочий.

Дополнительно сообщая, что согласно ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются, в том числе в государственных учреждениях субъектов Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Статьей 3 Закона Сахалинской области от 20.02.2008 № 5-ЗО «Об оплате труда работников государственных учреждений Сахалинской области» установлено, что размеры компенсационных и стимулирующих выплат, порядок и условия их применения устанавливаются государственными учреждениями Сахалинской области в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Сахалинской области, определяющими особенности оплаты труда работников.

В целях осуществления оплаты труда постановлением Правительства Сахалинской области от 27.02.2013 № 84 утверждено Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных и государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству образования Сахалинской области; постановлением Правительства Сахалинской области от 28.04.2014 № 198 утверждено Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Сахалинской области, которые соответствуют требованиям федерального законодательства, Постановлению Конституционного

Суда РФ от 23.09.2024 № 40-П «По делу о проверке конституционности статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.Н. Харюшевой» (далее – Постановление № 40-П).

Кроме того, исходя из постановления Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 № 17-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина С.Ф. Жарова» согласно ч. 1 ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). Соответственно, заработная плата работника помимо тарифной части (тарифной ставки, оклада, в том числе должностного) может включать в себя стимулирующие и (или) компенсационные выплаты. Компенсационные выплаты (доплаты и надбавки) имеют целью компенсировать влияние на работника неблагоприятных факторов. Включение названных выплат в состав заработной платы обусловлено наличием таких факторов (производственных, климатических и т.п.), которые характеризуют трудовую деятельность работника.

Наряду с этим в том случае, когда трудовая деятельность осуществляется в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством (ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации).

Соответственно, оплата труда работника может состоять из заработной платы, установленной для него с учетом условий труда и особенностей трудовой деятельности, и выплат за осуществление работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при выполнении сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, - работы, производимой в то время, которое предназначено для отдыха.

Согласно статистическим данным средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций в 2024 г. муниципальной формы собственности на территории Сахалинской области составила 143 612,00 руб.

При этом повышенная оплата работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с Постановлением № 40-П не включается в сумму заработной платы работника, размер которой не превышает минимального размера оплаты труда.

В случае несогласия с данным ответом Вы вправе обжаловать его вышестоящему прокурору. Решение, принятое прокурором, не препятствует обращению лица за защитой своих прав в суд.

Начальник управления по  
надзору за исполнением законов,  
соблюдением прав и свобод граждан

А.А. Кучин

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00B0A15AF970DBED3B50950DB29E084CC5

Владелец **Кучин Андрей Алексеевич**

Действителен с 10.04.2024 по 04.07.2025