



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРОКУРАТУРА
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ -
КУЗБАССА**

пр. Химиков, 7
г. Кемерово, Россия, 650056

Председателю МПРО «Учитель»
Казакову Дмитрию Васильевичу

ip-kazakow@yandex.ru

11.06.2025 № 7-2661-2025/20320001/Он1546-25

Прокуратурой области рассмотрено Ваше обращение от 06.05.2025 (рег.№ ВО-5948-25-20320001 от 13.05.2025) о проверке региональных и муниципальных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов образовательных организаций Кемеровской области – Кузбасса в части их соответствия Постановлению Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2025 № 40-П.

Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 № 40-П «По делу о проверке конституционности статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.Н. Харюшевой» (далее – Постановление № 40-П) статья 129, части первая и третья статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) признаны не противоречащими Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования они не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (далее также – МРОТ), дополнительной оплаты за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

Указанным в обращении постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 № 120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса и иных государственных организаций, подведомственных Министерству образования Кузбасса, созданных в форме учреждений» (далее – Постановление № 120) утверждено Примерное положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса и иных государственных организаций,

подведомственных Министерству образования Кузбасса, созданных в форме учреждений (далее – Примерное положение).

Постановление № 120, а также постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 17.05.2024 № 277 «Об увеличении фондов оплаты труда и внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса и иных государственных организаций, подведомственных Министерству образования Кузбасса, созданных в форме учреждений» (далее – Постановление № 277) не противоречит нормам ТК РФ, позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в Постановлении №40-П.

Норм, включающих в состав заработной платы педагогического работника, не превышающей минимальный размер оплаты труда, указанных в данном постановлении доплат, в Постановлениях № 120, № 277 не выявлено.

Довод о размере минимальной заработной платы работников бюджетной сферы в Кемеровской области – Кузбассе в 2025 году в размере 26 928 рублей не нашел своего подтверждения.

Данный размер минимальной заработной платы определен пунктом 3.50 Кузбасского регионального соглашения между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области - Кузбасса на 2025 - 2027 годы, зарегистрированного Министерством труда и занятости населения Кузбасса 23.10.2024 № 12 (далее – Соглашение), которое заключено на основании статьи 133.1 ТК РФ.

В частности, данным пунктом Соглашения коммерческим организациям и индивидуальным предпринимателям указано обеспечить выплату минимальной заработной платы работникам при полной выработке месячной нормы рабочего времени не ниже 1,2 минимального размера оплаты труда на очередной год, установленного федеральным законом, с начислением районного коэффициента.

Статьей 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» МРОТ с 01.01.2025 установлен в размере 22 440 рублей в месяц. Соответственно, определенный Соглашением размер минимальной заработной платы составляет 26 928 рублей (22 440 x 1,2).

При этом данный пункт Соглашения распространяется только на коммерческие организации и индивидуальных предпринимателей. Государственные, муниципальные учреждения в нем не указаны.

В связи с чем, довод о нарушении статьи 133.1 ТК РФ в связи с разницей между минимальными размерами окладов по должностям профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» 1 – 4 квалификационного уровня и размером минимальной заработной платы работников бюджетной сферы в Кемеровской области- Кузбассе также не нашел своего подтверждения.

Пунктом 2.2.1 Примерного положения предусмотрено, что заработная плата работников учреждений включает в себя оклад, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ); оклад (должностной оклад), ставку заработной платы; повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за работу в сельской местности и поселках городского типа, входящих в перечень населенных пунктов в Кемеровской области - Кузбассе, который приведен в приложении N 13 к настоящему Положению (далее - перечень), за специфику работы учреждения (структурного подразделения учреждения), наличие у работников ученой степени, почетного звания (учитывая специфику отрасли); персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы; выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты); выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

Исходя из положений пункта 2.2.2 Примерного положения в состав заработной платы без учета компенсационных и стимулирующих выплат включен оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рассчитываемые как произведение минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, а также вышеуказанные повышающие коэффициенты.

Пунктом 2.3 Примерного положения определен порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников с учетом педагогической нагрузки.

С учетом изложенного, Постановление № 120, Постановление № 277 приняты в пределах полномочий, предоставленных статьей 144 ТК РФ, и не противоречат требованиям федерального законодательства, Постановлению № 40-П.

Обращение в части доводов о несоответствии иных региональных, муниципальных нормативных правовых актов федеральному законодательству, Постановлению № 40-П, а также о нарушениях при начислении заработной платы педагогическим работникам в государственных, муниципальных учреждениях образования конкретных сведений не содержит. В связи с чем, основания для проведения по ним проверки отсутствуют.

Оснований для принятия мер прокурорского реагирования не имеется.

В случае несогласия с данным ответом Вы вправе обжаловать его вышестоящему прокурору или в суд.

Начальник отдела
по надзору за соблюдением
прав и свобод граждан,
законностью правовых актов

О.С. Федяева

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00F538CD90C8C2F8BEB59FFBD45E74D668
Владелец **Федяева Ольга Сергеевна**
Действителен с 05.02.2025 по 01.05.2026

