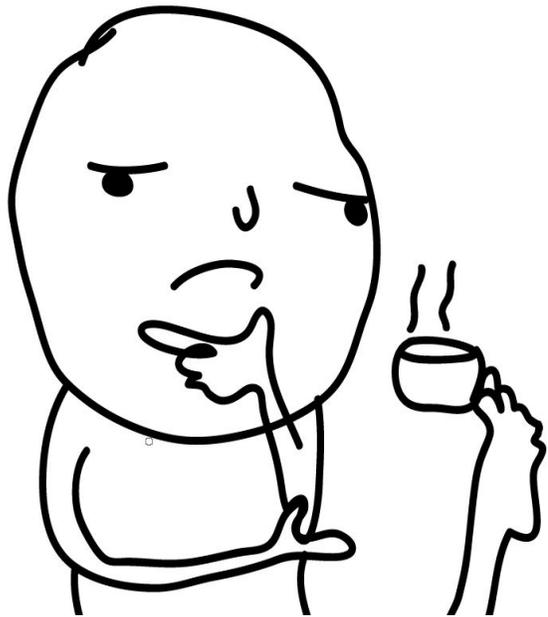


Что такое трудовые права? И зачем нужен профсоюз?



*“На складе было
очень холодно, негде
было пообедать...»*



“Мне не заплатили за работу...”



*“Приходилось таскать
тяжелые коробки, хотя я
продавщица...»*

⚡ Ищем выход!

У любого работника есть права:

- на оплату труда
- на отдых (обед после 4 часов работы, выходные дни, отпуск после 6 месяцев работы)
- на безопасные условия труда (в жару рабочее время сокращается!)
- на защиту от дискриминации (по полу, возрасту, расе...)
- на уважение чести и достоинства

Сколько обычный человек проводит на работе времени? Посчитаем! 

Рабочая неделя взрослого работника — 40 часов. Вместе с обедом и дорогой на работу у человека уходит примерно 50 часов в неделю. Если вычесть время сна, в рабочие дни на работе человек проводит 62% времени. Больше половины жизни!

Несовершеннолетние имеют право на сокращенный рабочий день!

Какая максимальная продолжительность рабочего дня? (в каникулы)

1) 14 лет

2) 15 лет

3) 16 лет

4) 17 лет

5) 18 лет и старше?

14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	18 лет и старше
4 часа	5 часов	7 часов	7 часов	8 часов

Трудовой договор — это очень важно!

Работник имеет право требовать заключения письменного договора!

Статья 57 Трудового кодекса РФ определяет содержание трудового договора

Договор, заключенный в устной форме, тоже считается договором!



Если вы устно договорились об объеме работы и размере оплаты, выполнили работу, а ваш руководитель отказывается оплатить работу или выплатил сумму меньше обещанного, вы имеете право требовать полной оплаты!



Где искать информацию о правах работника:

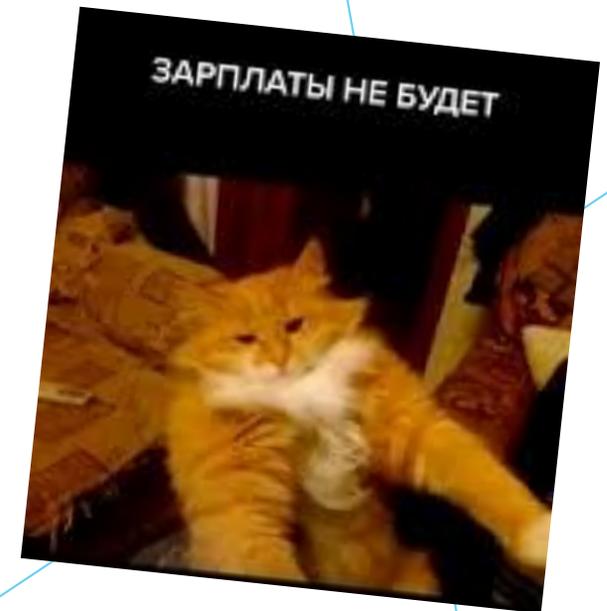
- в Трудовом кодексе РФ
- локальных актах (документах организации)
- в вашем трудовом договоре
- в правилах внутреннего трудового распорядка вашей организации

Получение зарплаты

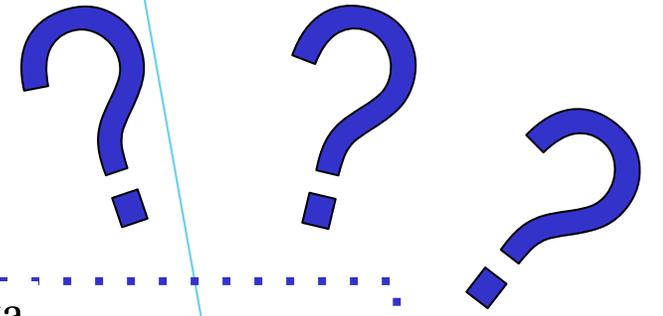


Ситуация: Петя решил поработать в пиццерии в каникулы, ему поручили раздавать прохожим рекламу на улице с оплатой 300 рублей за час. После того, как Петя через три часа вернулся в пиццерию, менеджер сказал, что он раздал не все листовки и оплату не получит. Договор Петя не подписывал.

Обязан ли менеджер заплатить Пете? Как этого добиться?



Устройство на работу



Место действия - кабинет работодателя. За столом сидит начальник. Входит Маша.

- Здравствуйте. Я нашла объявление в Интернете и хочу устроиться на работу на каникулы.
- Проходите. Садитесь. Сколько вам лет?
- Мне 14. Но вы не волнуйтесь: я буду хорошо работать.
- Ну что ж, пожалуй, возьмём тебя на работу. Сможешь приступить к работе завтра?
- Смогу. А мне нигде расписаться не надо?
- О чём ты? Ты что, мне не доверяешь?!
- Э-э-э-э...
- В общем, у тебя, как и у всех, 6-дневная рабочая неделя и 8-часовой рабочий день.
- Хорошо, я согласна!

Какие ошибки допустила Маша? Как их исправить, если Маша уже начала работать?



Зачем нужен профсоюз?

Вместе мы горы свернём!
Ну, или дров наломаем...



Работодатели и наёмные работники - группы с противоположными интересами

В мире, где правит прибыль, действует право сильного!

Профсоюз - организованное объединение единомышленников, против которого начальник бессилён

Профсоюз защищает работника

Правовая база

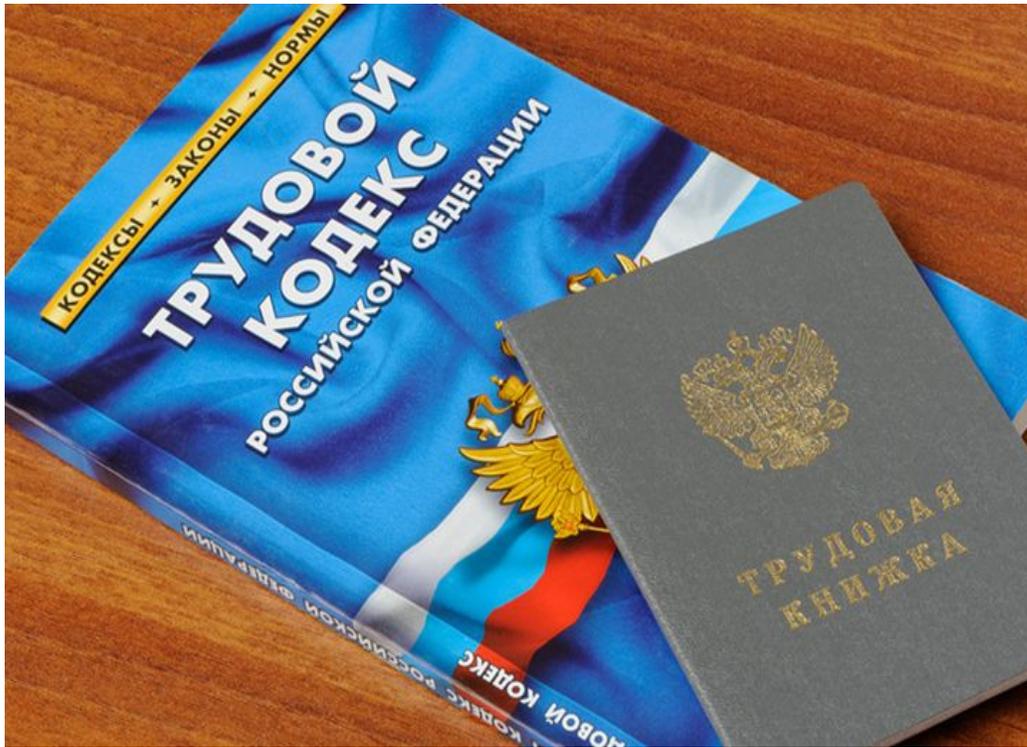
Конституция Российской Федерации, статья 30

- «1. Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется.*
- 2. Никто не может быть принужден к вступлению в какое-либо объединение или пребыванию в нем»*

Трудовой кодекс РФ, Глава 58. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами

- Ст. 370. «Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства...»

Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»



Статья 2

«1. Профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Все профсоюзы пользуются равными правами.

2. Каждый, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов.

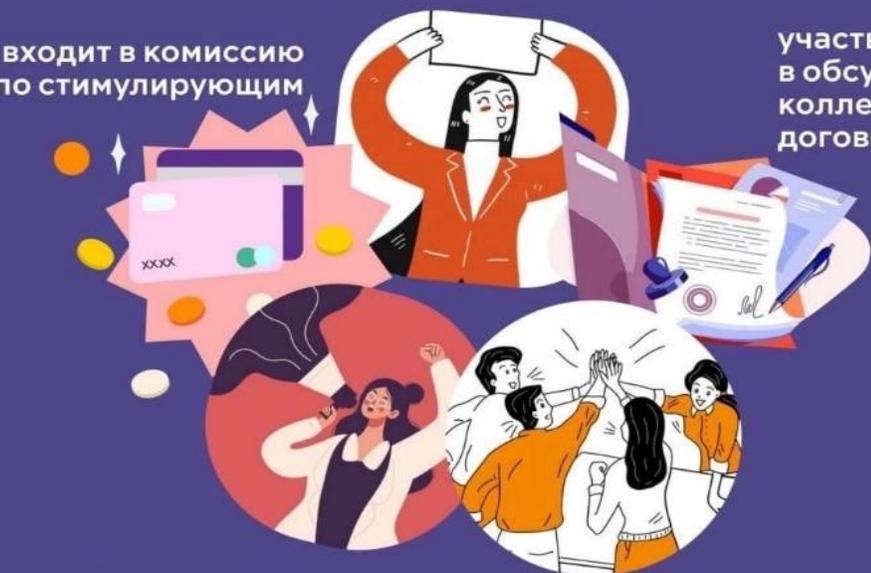
Это право реализуется свободно, без предварительного разрешения.

Настоящий профсоюз

защищает педагога
в конфликтах с администрацией

входит в комиссию
по стимулирующим

участвует
в обсуждении
коллективного
договора



требует от администрации
соблюдения трудовых прав

решения о расходовании
взносов принимаются
коллективно

ПРОФСОЮЗ
«УЧИТЕЛЬ»

Формальный профсоюз

зависит
от директора

не глядя
подписывает
локальные акты

в лучшем случае —
раздает подарки
детям на Новый год



не интересуется
соблюдением
прав педагогов

не вмешивается
в распределение премий
и стимулирующих