

Утвержден

Учредительным съездом МПРО
«Учитель»

18 декабря 2011 г.

Дополнения и изменения внесены

на IV Съезде МПРО «Учитель»

04 ноября 2015 г.

Утвержден в новой редакции

на VI Съезде МПРО «Учитель»

02 июля 2021 г.

УСТАВ

**МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ**

«УЧИТЕЛЬ»

г. Москва

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Межрегиональный профессиональный союз работников образования «УЧИТЕЛЬ» (далее Профсоюз) – добровольное объединение членов профсоюза, работников образования, действующее на территории менее половины субъектов Российской Федерации.

1.2. Полное наименование на русском языке: Межрегиональный профессиональный союз работников образования «УЧИТЕЛЬ»

Сокращенное наименование на русском языке: МПРО «УЧИТЕЛЬ», профсоюз «Учитель».

Полное и сокращенное название организации на русском языке имеют одинаковую юридическую силу.

1.3. Полное наименование профсоюза на английском языке для целей взаимодействия с международными объединениями профсоюзов: Interregional Trade Union of Education Employee's "UCHITEL".

Сокращенное наименование на английском языке: ITUEE "UCHITEL", Trade Union "Uchitel".

1.4. Профсоюз является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, обособленное имущество, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, заключать договоры, может иметь расчетный, валютный и другие счета в банковских и иных кредитных учреждениях, печать со своим наименованием, бланки и другие реквизиты.

1.5. Профсоюз в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права и настоящим Уставом.

1.6. Профсоюз может иметь свой печатный орган, издавать информационные бюллетени, использовать другие средства массовой информации.

1.7. Профсоюз создан 18 декабря 2011 года на Учредительной конференции в г. Москве.

1.8. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории менее половины субъектов Российской Федерации, в том числе: Вологодской области, Камчатского края, Краснодарского края, Курганской области, Курской области, Ленинградской области, г. Москвы, Московской области, Нижегородской области, Оренбургской области, Приморского края, Республики Коми, Республики Марий Эл, Ростовской области, Свердловской области, г. Санкт-Петербурга, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Ярославской области. Первичные и территориальные профсоюзные организации могут создаваться в других субъектах Российской Федерации. Возникновение организации Профсоюза на территории иного субъекта Российской Федерации является основанием для внесения изменений в настоящий Устав на очередном съезде Профсоюза.

1.9. Место нахождения постоянно действующего руководящего органа Профсоюза - Совета Профсоюза: Российская Федерация, город Москва.

РАЗДЕЛ II. ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Предметом деятельности Профсоюза является координация усилий членов профсоюза для реализации целей и задач Профсоюза по обеспечению представительства и защиты гражданских, социально-трудовых, профессиональных, экономических и других законных прав и интересов членов Профсоюза.

2.2. Основной целью деятельности Профсоюза является защита гражданских, социально-трудовых, профессиональных, экономических и других законных прав членов Профсоюза и представления их интересов в отношениях с работодателями (их представителями), а также в государственных и иных органах (организациях).

2.3. Основными задачами Межрегионального профессионального союза работников образования «УЧИТЕЛЬ» являются:

2.3.1. Представительство и защита социально-экономических интересов и трудовых прав членов профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления, перед работодателями и их объединениями, в коммерческих и некоммерческих организациях;

2.3.2. Заключение коллективных договоров и соглашений в интересах членов профсоюза с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления;

2.3.3. Контроль за обеспечением безопасных условий труда, соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства;

2.3.4. Защита и представление интересов членов профсоюза в суде и иных органах, рассматривающих трудовые споры, в порядке, предусмотренном действующим законодательством;

2.3.5. Обеспечение и координация деятельности первичных и территориальных профсоюзных организаций, по защите их законных прав в сфере коллективных интересов членов профсоюза;

2.3.6. Участие в совершенствовании законодательства Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов муниципального самоуправления, в подготовке международных правовых актов в интересах членов Профсоюза в соответствии с действующим законодательством;

2.3.7. Разработка и реализация социальных программ для членов Профсоюза;

2.3.8. Сотрудничество с другими профсоюзами и профсоюзными объединениями, как внутри страны, так и за рубежом;

2.3.9. Создание по мере необходимости других профсоюзных организаций и их объединений, коммерческих и некоммерческих организаций для целей, предусмотренных Уставом Профсоюза.

2.4. Конкретные задачи Профсоюза определяются решениями его руководящих органов.

2.5. Профсоюз может осуществлять приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых он создан.

РАЗДЕЛ III. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

3.1. Членом Профсоюза может быть наемный работник (работник, работающий по трудовому договору), профессионально выполняющий образовательные функции в области дошкольного, начального, среднего, среднего профессионального, дополнительного образования, состоящий на учете в одной из первичных организаций Профсоюза. Членами Профсоюза также могут быть студенты педагогических и иных вузов, организаций профессионального образования, планирующие свою профессиональную карьеру в области образования, педагоги, вышедшие на пенсию, а также бывшие работники учреждений дошкольного, начального, среднего, среднего профессионального, дополнительного образования, которые в настоящий момент являются безработными или временно не работают, технические и административные работники образовательных организаций.

3.2. Статус «сторонника Профсоюза» определяется Советом Профсоюза. Положение о сторонниках Профсоюза принимается Советом Профсоюза.

3.3. Коллегиальный орган Профсоюза означает собрание, конференцию, профсоюзный комитет, Совет Профсоюза, Съезд Профсоюза, ревизионные комиссии всех уровней, которые образованы в соответствии с Уставом Профсоюза или уставами профсоюзных организаций.

3.4. Образовательная организация - организация, учреждение независимо от форм собственности и подчиненности, одним из основных видов деятельности которой является образовательная деятельность.

3.5. Профсоюзная организация означает любой вид профсоюзной организации, входящей в состав Профсоюза, предусмотренный настоящим Уставом: первичную профсоюзную организацию, территориальную профсоюзную организацию.

3.6. Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одной образовательной организации, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении образовательной организации, либо у работодателя - индивидуального предпринимателя, действующее на основании Устава Профсоюза и, при наличии, на основании устава первичной профсоюзной организации, принятого в соответствии с Уставом Профсоюза. В структуре первичной профсоюзной организации могут образовываться профсоюзные группы или иные структурные подразделения в соответствии с настоящим Уставом.

3.7. Территориальная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, состоящих в первичных и иных профсоюзных организациях, входящих в структуру Профсоюза, действующее на территории города, района, одного или нескольких субъектов Российской Федерации.

3.8. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) - профорганизатор, председатель профсоюза, профсоюзного органа или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, уставом первичной, территориальной профсоюзной организации или решением коллегиального органа Профсоюза.

3.9. Вышестоящие профсоюзные органы:

3.9.1. для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы территориальной профсоюзной организации города, района (при наличии); органы территориальной профсоюзной организации одного или нескольких субъектов (при наличии); выборные органы Профсоюза;

3.9.2. для выборных органов территориальной профсоюзной организации города, района - органы территориальной профсоюзной организации одного или нескольких субъектов (при наличии); выборные органы Профсоюза;

3.9.3. для выборных органов территориальной профсоюзной организации одного или нескольких субъектов - выборные органы Профсоюза.

РАЗДЕЛ IV. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

4.1. Профсоюз имеет следующую внутреннюю организационную структуру:

4.1.1. структурные подразделения (профсоюзные организации): первичные профсоюзные организации, территориальные профсоюзные организации;

4.1.2. высшие руководящие и постоянно действующие органы Профсоюза.

РАЗДЕЛ V. ВЫСШИЕ РУКОВОДЯЩИЕ И ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

5.1. Съезд - высший руководящий орган Профсоюза.

5.1.1. Очередные и внеочередные съезды созываются по решению Совета Профсоюза.

5.1.2. Очередной съезд созывается один раз в три года.

5.1.3. Совет Профсоюза обязан созвать Внеочередной съезд Профсоюза по требованию первичных организаций Профсоюза, объединяющих не менее $\frac{1}{3}$ членов Профсоюза.

5.1.4. Съезд собирается не позднее, чем через 3 месяца после принятия решения о его созыве. Съезд может проходить в очной форме, в очной форме с использованием

информационно-телекоммуникационных технологий (в дистанционной форме). При проведении собрания в дистанционной форме обязанность по идентификации и установлению факта участия в заседании делегатов Съезда возлагается на Председателя Профсоюза и избранные органы Съезда в соответствии с их полномочиями. Форма проведения Съезда определяется Советом Профсоюза.

5.1.5. Дата созыва съезда и проект повестки дня объявляются первичным организациям Профсоюза в лице их постоянно действующих руководящих органов не позже, чем за один месяц до начала съезда.

5.1.6. Делегаты на съезд избираются в порядке и по квоте, установленным Советом Профсоюза. Делегатами съезда могут быть только члены Профсоюза.

Делегатами Съезда по должности являются Председатель Профсоюза, Председатель Совета Профсоюза, Председатель Ревизионной комиссии Профсоюза.

5.1.7. Съезд правомочен, если на нем присутствует более половины от максимального числа делегатов, установленного квотой, принятой решением Совета Профсоюза.

5.1.8. Решение принимается простым большинством голосов, кроме случаев, специально оговоренных в Уставе, а также предусмотренных действующим законодательством РФ.

5.1.9. Съезд:

5.1.9.1. Принимает к рассмотрению и выносит решения по любым вопросам деятельности Профсоюза. Решения съезда Профсоюза обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза, его организациями и коллегиальными органами. Съезд может отменять решения любых коллегиальных органов или выборных лиц Профсоюза.

5.1.9.2. Заслушивает отчеты Председателя Профсоюза, членов Совета Профсоюза о деятельности за отчетный период и принимает решения по отчетам.

5.1.9.3. Заслушивает отчеты председателя и членов Ревизионной комиссии о деятельности за отчетный период и принимает решения по отчетам.

5.1.9.4. Определяет приоритетные направления деятельности Профсоюза, принципы формирования и использования его имущества.

5.1.9.5. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

5.1.9.6. Утверждает Положение о Ревизионной комиссии Профсоюза.

5.1.9.7. Избирает Председателя Профсоюза из числа членов Профсоюза.

5.1.9.8. Определяет численность Совета Профсоюза, избирает его персональный состав из числа членов Профсоюза. Количество членов Совета Профсоюза, одновременно являющихся выполняющих роль Председателя

Профсоюза, не может составлять более одной четверти от общей численности Совета Профсоюза.

5.1.9.9. Определяет численность Ревизионной комиссии Профсоюза, избирает ее персональный состав из числа членов Профсоюза.

5.1.9.10. Принимает $\frac{3}{4}$ голосов присутствующих делегатов съезда решение о реорганизации или прекращении деятельности Профсоюза путем ликвидации.

5.1.9.11. Принимает решения о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских и иных имущественных взносов.

5.1.9.12. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий Председателя Профсоюза, Совета Профсоюза, членов Совета Профсоюза, Ревизионной Комиссии Профсоюза, членов Ревизионной Комиссии Профсоюза.

5.1.9.13. Принимает решения о создании Профсоюзом других юридических лиц, о создании филиалов и об открытии представительств некоммерческой организации.

5.1.9.14. Утверждает аудиторскую организацию или индивидуального аудитора Профсоюза.

5.1.9.15. Утверждает регламент своей работы.

5.1.10. Вопросы, предусмотренные пунктами 5.1.9.1 – 5.1.9.15 относятся к исключительной компетенции съезда Профсоюза.

Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Съезда, принимаются квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено настоящим Уставом.

5.1.11. Съезд вправе давать рекомендации по осуществлению своих полномочий любым иным органам Профсоюза, которые должны учитываться ими в своей работе.

5.2. Совет Профсоюза - постоянно действующий коллегиальный руководящий орган Профсоюза.

5.2.1. Совет Профсоюза избирается на Съезде из числа членов Профсоюза. Председатель Совета Профсоюза избирается Советом Профсоюза из числа членов Совета Профсоюза, организует и ведет его заседания. К обязанностям Председателя Совета Профсоюза относится организация и координация работы Совета Профсоюза.

5.2.2. Заседания Совета Профсоюза оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем собрания. Заседания Совета могут проходить в очной форме, в очной форме с использованием информационно-телекоммуникационных технологий (в дистанционной форме), в заочной форме с использованием электронных или иных технических средств. При проведении собрания в дистанционной, заочной форме обязанность по идентификации и установлению факта участия в заседании членов Совета

возлагается на Председателя Совета Профсоюза и секретаря Совета Профсоюза. При их отсутствии на председателя и секретаря собрания.

5.2.3. Совет Профсоюза принимает к рассмотрению и выносит решение по любым вопросам деятельности профсоюза кроме тех, которые отнесены к исключительной компетенции съезда.

5.2.4. Заседание Совета Профсоюза правомочно, если в нем принимает участие не менее половины его членов.

5.2.5. Решение Совета Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало большинство от числа присутствующих на его заседании, если иное не установлено настоящим Уставом.

5.2.6. Решения Совета Профсоюза, принятые в пределах его полномочий, обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза, а также его организациями и коллегиальными органами, кроме Съезда Профсоюза.

5.2.7. Совет Профсоюза:

5.2.7.1. Проводит заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца. Регулярные заседания Совета собираются по решению Совета Профсоюза и организуются Председателем Совета Профсоюза.

Также Совет Профсоюза может созываться Председателем Профсоюза, Председателем Совета Профсоюза по их инициативе или по требованию $\frac{1}{3}$ членов Совета Профсоюза.

5.2.7.2. Определяет порядок реализации решений Съезда Профсоюза.

5.2.7.3. Принимает решения о вступлении Профсоюза в объединения профсоюзов и выходе из них, избирает делегатов на съезды и конференции объединений профсоюзов, предлагает кандидатов от Профсоюза для избрания в выборные органы объединений профсоюзов.

5.2.7.4. Утверждает бюджет Профсоюза и иных организаций, учрежденных Профсоюзом, включая фонд оплаты труда, а также рассматривает отчет о его исполнении,

5.2.7.5. Утверждает годовые отчеты Профсоюза и бухгалтерскую (финансовую) отчетность Профсоюза.

5.2.7.5. Утверждает:

5.2.7.5.1. положения об организационном секретаре Профсоюза, аппарате Профсоюза;

5.2.7.5.2. положения о правовой и технической инспекции труда Профсоюза в целях организации общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных

актов, содержащих нормы трудового права, законодательства об охране труда;

5.2.7.5.3. положение о порядке выдвижения и избрания кандидатур Съездом Профсоюза, иными коллективными органами профсоюза, соответствующее Уставу Профсоюза;

5.2.7.5.4. положения о членском билете и учете членов Профсоюза;

5.2.7.5.5. иные положения, касающиеся деятельности Профсоюза.

5.2.7.6. Принимает решение о приеме в состав профсоюза новых профсоюзных организаций, их реорганизации, исключении или ликвидации.

5.2.7.7. Осуществляет разъяснение статей настоящего Устава.

5.2.7.8. Заслушивает отчеты Председателя Профсоюза, при необходимости - председателей профсоюзных организаций, коллегиальных органов профсоюзных организаций и руководителей организаций, учрежденных Профсоюзом.

5.2.7.9. Заслушивает информацию Ревизионной комиссии Профсоюза о результатах проверок и принимает при необходимости по ним решения.

5.2.7.10. Отменяет решения коллегиальных органов и выборных лиц первичных и территориальных профсоюзных организаций Профсоюза, Председателя Профсоюза, противоречащие Уставу Профсоюза, решениям Съезда и Совета Профсоюза.

5.2.7.11. Принимает решение в необходимых случаях о проведении внеочередных отчетно-выборных конференций (собраний) в первичных и территориальных профсоюзных организациях Профсоюза.

5.2.7.12. Рассматривает вопрос о даче работодателям согласия на увольнение председателей (их заместителей) выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, в случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ.

5.2.7.13. Назначает на вакансию в любом постоянно действующем руководящем органе Профсоюза исполняющего обязанности на время до очередных выборов включительно.

5.2.7.14. Определяет круг полномочий и сферу деятельности профсоюзных представителей (доверенных лиц) профсоюза.

5.2.7.15. Избирает делегатов на съезды общероссийских объединений профсоюзов, иных объединений (ассоциаций).

5.2.7.16. Принимает решение о применении мер ответственности к членам Профсоюза, профсоюзным организациям.

5.2.7.17. Дает заключения о наличии или отсутствии противоречий в уставе первичной или территориальной профсоюзной организации и Уставе Профсоюза (внутренняя регистрация).

5.2.7.18. Утверждает Положения об организациях, учреждаемых Профсоюзом.

5.2.7.19. Создает, избирает, контролирует и прекращает работу специальных комиссий при Профсоюзе, в том числе конфликтной комиссии.

5.2.7.20. Принимает решения о проведении массовых акций, коллективных мероприятий, выдвигает представителям работодателей требования.

5.2.7.21. Разрешает конфликты между иными выборными органами Профсоюза, за исключением Ревизионной комиссии Профсоюза.

5.2.7.22. Утверждает Порядок проведения заочного голосования выборными органами Профсоюза, профсоюзных организаций, который должен предусматривать обязательность сообщения всем членам выборного органа Профсоюза, иного органа управления Профсоюза, профсоюзной организации предлагаемой повестки дня, возможность ознакомления всех членов выборного органа Профсоюза, иного органа управления Профсоюза, профсоюзной организации до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов, обязательность сообщения всем членам выборного органа Профсоюза, иного органа управления Профсоюза, профсоюзной организации до начала голосования измененной повестки дня, а также срок окончания процедуры голосования.

5.2.7.24. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству.

5.2.7.25. Может иметь печать со своим наименованием.

5.3. Ревизионная комиссия Профсоюза - постоянно действующий выборный контрольно-ревизионный орган Профсоюза.

5.3.1. Ревизионная комиссия Профсоюза осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, правильностью учета членов Профсоюза и ведением делопроизводства в Профсоюзе, его первичных и других профсоюзных организациях.

5.3.2. Избирается на съезде Профсоюза из числа членов Профсоюза. Комиссия избирает из своего состава Председателя Ревизионной комиссии Профсоюза и Секретаря Ревизионной комиссии Профсоюза. Председатель Ревизионной Комиссии Профсоюза вправе принимать участие в заседаниях Совета Профсоюза без права голоса. Заседания Ревизионной комиссии Профсоюза могут проходить в очной форме, в очной форме с использованием информационно-телекоммуникационных технологий (в дистанционной форме), в заочной форме с использованием электронных или иных технических средств. При проведении собрания в дистанционной, заочной форме обязанность по

идентификации и установлению факта участия в заседании членов Ревизионной комиссии возлагается на председателя и секретаря собрания.

5.3.3. Ревизионная комиссия Профсоюза проверяет:

- 5.3.3.1. правильность и своевременность исчисления, сбора и перечисления взносов;
- 5.3.3.2. исполнение профсоюзного бюджета по основным статьям;
- 5.3.3.3. поступления от приносящей доход деятельности;
- 5.3.3.4. учет членов Профсоюза и уплату ими членских взносов;
- 5.3.3.5. сохранность и целевое использование денежных средств и профсоюзного имущества;
- 5.3.3.6. выполнение решений Съезда Профсоюза, выборных органов Профсоюза в части финансово-хозяйственной деятельности;
- 5.3.3.7. ведение бухгалтерского учета, финансовой отчетности, делопроизводства, соблюдение сроков подготовки документов.

5.3.4. О результатах проверок Ревизионная комиссия Профсоюза информирует Совет Профсоюза. Разногласия между Ревизионной комиссией Профсоюза и Советом Профсоюза разрешаются Съездом Профсоюза.

5.3.5. О своей деятельности Ревизионная комиссия Профсоюза отчитывается перед съездом Профсоюза.

5.3.6. Член Совета Профсоюза, Председатель Профсоюза, иные лица, назначаемые на должность Советом Профсоюза, не могут быть членами Ревизионной комиссии Профсоюза.

5.3.7. Ревизионная комиссия Профсоюза организует свою работу в соответствии с Положением о Ревизионной комиссии Профсоюза, утвержденным Съездом Профсоюза.

5.3.8. Все выборные органы и лица Профсоюза обязаны представлять Ревизионной комиссии Профсоюза документы, истребуемые в пределах ее полномочий.

5.4. Председатель Профсоюза - постоянно действующий выборный единоличный исполнительный орган Профсоюза.

5.4.1. Избирается на Съезде Профсоюза из числа членов Профсоюза и является единоличным исполнительным органом. Председатель Профсоюза подотчетен Совету Профсоюза и Съезду Профсоюза.

5.4.2. Председатель Профсоюза по должности является членом Совета Профсоюза. Лицо, осуществляющее полномочия Председателя Профсоюза, не может являться Председателем Совета Профсоюза.

5.4.3. Руководит Профсоюзом в качестве единоличного исполнительного органа, действует от имени Профсоюза без доверенности, обладает правом подписи любых финансовых, учредительных и других документов от имени Профсоюза.

5.4.4. Представляет Профсоюз во взаимоотношениях, заключает соглашения в пределах своих полномочий или по поручению Совета Профсоюза со всеми профсоюзными центрами, международными профсоюзными объединениями, международными организациями, с органами государственной власти и муниципального самоуправления, судебными органами, коммерческими и некоммерческими организациями, общественными объединениями и средствами массовой информации, как внутри страны, так и за рубежом.

5.4.5. Отвечает в пределах своих полномочий за проведение в жизнь положений настоящего Устава, политики Профсоюза, всех решений и постановлений, принятых Съездом и Советом Профсоюза.

5.4.6. В целях реализации решений Съезда, Совета Профсоюза Председатель Профсоюза:

5.4.6.1. Издает приказы и распоряжения, иные локальные нормативные акты по вопросам деятельности Профсоюза в пределах своей компетенции.

5.4.6.2. Распоряжается собственностью Профсоюза и финансовыми средствами в рамках бюджета, утвержденного Советом Профсоюза. Несет ответственность за сохранность имущества и целевое расходование финансовых средств.

5.4.6.3. Осуществляет права и обязанности работодателя в трудовых отношениях с работниками аппарата Профсоюза, руководит работой представителей, доверенных лиц Профсоюза. Председатель Профсоюза осуществляет общее руководство работой аппарата Профсоюза, утверждает структуру, численность и штатное расписание, определяет систему оплаты труда работников аппарата Профсоюза, издает иные распоряжения.

5.4.6.4. Осуществляет в пределах своих полномочий иную финансово-хозяйственную деятельность, заключает договоры и соглашения, принимает решение о совершении сделок, связанных с приобретением или отчуждением профсоюзного имущества.

5.4.6.5. Выдает доверенности на представление интересов Профсоюза.

5.4.6.6. Требуется отмены решений государственных и иных органов и организаций, принятых в нарушение законодательства Российской Федерации и ущемляющих права и интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций, Профсоюза.

5.4.6.7. Представляет Профсоюз и назначает иных представителей Профсоюза при разработке и заключении актов социального партнерства, осуществляет контроль за их исполнением.

5.4.6.8. Вносит предложения по вопросам, касающимся социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников и обучающихся, в органы

законодательной и исполнительной власти, в органы государственного надзора и контроля.

5.4.6.9. Координирует деятельность первичных и территориальных профсоюзных организаций по достижению целей и задач Профсоюза, проводит общие мероприятия Профсоюза.

5.4.6.10. Участвует в формировании и работе примирительных органов, забастовочных комитетов, координирует соответствующие действия.

5.4.6.11. Предлагает первичной и территориальной профсоюзной организации рассмотреть вопрос о досрочном прекращении полномочий и освобождения от занимаемой должности председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций, членов их коллегиальных органов в случае нарушения ими законодательства РФ, Устава Профсоюза, решений выборных коллегиальных органов Профсоюза. Профсоюзная организация, в которую поступило такое обращение, обязана провести внеочередное собрание (конференцию) и рассмотреть предложение в срок не позднее 1 месяца. Профсоюзная организация имеет право отказаться изменять состав своих выборных органов. О принятом решении профсоюзная организация информирует Совет Профсоюза и Председателя Профсоюза.

5.4.6.12. Решает все иные вопросы, которые не составляют исключительную компетенцию других органов управления Профсоюзом.

5.4.6.13. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству.

РАЗДЕЛ VI. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

6.1. Первичная профсоюзная организация создается при наличии не менее трех членов Профсоюза и действует на основании настоящего Устава. Первичная профсоюзная организация может иметь свой Устав, утвержденный собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, в отношении которого получено заключение Совета Профсоюза об отсутствии противоречий между уставом первичной профсоюзной организации и Уставом Профсоюза (внутренняя регистрация).

6.2. Первичная профсоюзная организация может приобретать права юридического лица по решению собрания (конференции) в соответствии с действующим законодательством. После утверждения собранием (конференцией) устава первичной профсоюзной организацией, он направляется в Совет Профсоюза для получения заключения о наличии или отсутствии противоречий между уставом первичной профсоюзной организации и Уставом Профсоюза (внутренняя регистрация).

6.3. Первичная профсоюзная организация может:

6.3.1. выдвигать и избирать своих представителей в вышестоящие органы;

- 6.3.2. обращаться в вышестоящие органы с просьбой о защите прав и интересов членов Профсоюза;
- 6.3.3. обращаться в органы государственной власти и органы местного самоуправления по вопросам, связанным с деятельностью первичной профсоюзной организации;
- 6.3.4. обращаться в вышестоящие органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявления забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых профсоюзной организацией;
- 6.3.5. вносить предложения по кандидатурам на выборные должности в вышестоящих органах Профсоюза;
- 6.3.6. издавать информационные бюллетени, использовать другие средства массовой информации;
- 6.3.7. иметь печати, штампы, бланки первичной профсоюзной организации;
- 6.3.8. реализовывать иные права в соответствии с настоящим Уставом.
- 6.4. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция).
- 6.5. Собрания (конференции) созываются по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации или Совета Профсоюза.
- 6.6. Очередные отчетно-выборные собрания (конференции) созываются один раз в три года.
- 6.7. Профсоюзный комитет обязан созвать собрание (конференцию) по требованию не менее $\frac{1}{3}$ членов Профсоюза, состоящих на учете в организации, а также по решению Совета Профсоюза.
- 6.8. Собрание (конференция) собирается не позднее, чем через 3 месяца после принятия решения о ее созыве. Собрания (конференции) могут проходить в очной форме, в очной форме с использованием информационно-телекоммуникационных технологий (в дистанционной форме), в заочной форме с использованием электронных или иных технических средств. При проведении собрания в дистанционной, заочной форме обязанность по идентификации и установлению факта участия в заседании участников собрания (конференции) возлагается на председателя и секретаря собрания.
- 6.9. Дата созыва отчетно-выборного собрания (конференции) и повестка дня объявляются не позже, чем за 1 месяц до начала собрания (конференции).
- 6.10. Делегаты на конференцию избираются в порядке и по квоте, установленным профсоюзным комитетом. Делегатами конференции могут быть только члены Профсоюза.

6.11. Кворум для проведения профсоюзных собраний равен 50% плюс один член Профсоюза, состоящий на учете в первичной профсоюзной организации.

6.12. Кворум для проведения конференций – присутствие $\frac{2}{3}$ от избранного количества делегатов.

6.13. Решения принимаются простым большинством голосов кроме случаев, оговоренных в настоящем Уставе, Уставе первичной профсоюзной организации, а также предусмотренных действующим законодательством РФ.

6.14. Собрание (конференция):

6.14.1. Принимает к рассмотрению и выносит решения по вопросам, отнесенным к компетенции первичной профсоюзной организации Уставом Профсоюза.

6.14.2. Определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации.

6.14.3. Заслушивает отчеты председателя и членов профсоюзного комитета, председателя и членов ревизионной комиссии о деятельности профсоюзного комитета и ревизионной комиссии за отчетный период и принимает решения по отчетам.

6.14.4. Определяет численность профсоюзного комитета, избирает его персональный состав из числа членов Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов профсоюзного комитета $\frac{2}{3}$ голосов присутствующих делегатов конференции или участников собрания.

6.14.5. Определяет численность ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, избирает ее персональный состав из числа членов Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов ревизионной комиссии первичной организации $\frac{2}{3}$ голосов присутствующих делегатов конференции или участников собрания.

6.14.6. Утверждает положение о ревизионной комиссии первичной организации.

6.14.7. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий председателя, членов профсоюзного комитета, членов ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

6.14.8. С согласия Совета Профсоюза принимает решение о прекращении деятельности организации $\frac{3}{4}$ голосов присутствующих делегатов или участников собрания, если является юридическим лицом. Решение о прекращении деятельности первичных профсоюзных организаций, не приобретших прав юридического лица, принимается Советом Профсоюза.

6.15. Профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза:

6.15.1. Является постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации и возглавляется председателем профсоюзного комитета, который ведет его заседания.

6.15.2. Осуществляет текущее руководство первичной профсоюзной организацией, решает все вопросы ее деятельности, за исключением тех, которые отнесены к компетенции собрания (конференции) первичной и первичной территориальной профсоюзной организации, Совета и съезда Профсоюза, коллегиальных органов территориальной профсоюзной организации.

6.15.3. Решения профсоюзного комитета, принятые в пределах его полномочий, обязательны для выполнения всеми членами Профсоюза, состоящими на учете в первичной организации.

6.15.4. Заседание профсоюзного комитета правомочно, если в нем принимает участие не менее $\frac{2}{3}$ его членов. Решения считаются принятыми, если за него проголосовало $\frac{2}{3}$ от числа присутствующих членов профкома. Заседания профсоюзного комитета могут проходить в очной форме, в очной форме с использованием информационно-телекоммуникационных технологий (в дистанционной форме), в заочной форме с использованием электронных или иных технических средств. При проведении собрания в дистанционной, заочной форме обязанность по идентификации и установлению факта участия в заседании членов профсоюзного комитета возлагается на председателя и секретаря собрания.

6.15.5. Организует ведение учета членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации.

6.15.6. Заключает коллективные договоры с работодателями и контролирует их выполнение.

6.15.7. Представляет и защищает интересы членов профсоюза при заключении ими трудовых договоров, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях.

6.15.8. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства об охране труда в образовательных организациях или на территориях, где осуществляет деятельности организация.

6.15.9. Участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и условиями коллективных договоров и Соглашений.

6.15.10. Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

6.15.11. Избирает заместителей председателя профсоюзного комитета при необходимости из числа членов профсоюзного комитета.

6.15.12. Утверждает перспективные и текущие планы работы первичной или первичной территориальной организации.

6.15.13. Выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы и иные органы управления образовательной организацией.

6.15.14. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза.

6.15.15. Организует обучение членов Профсоюза.

6.15.16. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству.

6.16. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации:

6.16.1. Избирается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации из числа членов Профсоюза. Заседания ревизионной комиссии могут проходить в очной форме, в очной форме с использованием информационно-телекоммуникационных технологий (в дистанционной форме), в заочной форме с использованием электронных или иных технических средств. При проведении собрания в дистанционной, заочной форме обязанность по идентификации и установлению факта участия в заседании членов ревизионной комиссии возлагается на председателя и секретаря собрания.

6.16.2. Член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации не может быть членом ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

6.16.3. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, правильностью сбора и перечисления членских взносов, учета членов Профсоюза и ведения делопроизводства в первичной организации.

6.16.4. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации может иметь свое Положение о ревизионной комиссии, утвержденное собранием (конференцией) первичной организации. Если такое положение не принято, Ревизионная комиссия действует на основании Положения о ревизионной комиссии Профсоюза.

6.16.5. Выборные органы и лица первичной профсоюзной организации обязаны представлять ревизионной комиссии документы, истребуемые в пределах ее полномочий.

6.17. Контроль за расходованием средств может осуществляться Ревизионной комиссией Профсоюза, ревизионной комиссией первичной организации, а также Советом Профсоюза.

6.18. Председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации:

6.18.1. Избирается собранием (конференцией) из числа членов Профсоюза и является единоличным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

6.18.2. Представляет первичную профсоюзную организацию без доверенности во взаимоотношениях с другими профсоюзными организациями, территориальными профсоюзными организациями и центрами, органами местного самоуправления,

работодателями, иными коммерческими и некоммерческими организациями. Имеет право подписи любых финансовых, учредительных и других документов от имени первичной профсоюзной организации. Подотчетен Совету Профсоюза, профсоюзному комитету и собранию (конференции) первичной профсоюзной организации.

6.18.3. Распоряжается собственностью первичной профсоюзной организации и финансовыми средствами в рамках бюджета, утвержденного Советом Профсоюза, и несет ответственность за их сохранность. Управляет имуществом, переданным первичной профсоюзной организации в безвозмездное пользование или оперативное управление Советом Профсоюза. Несет ответственность за сохранность имущества и целевое расходование финансовых средств.

6.18.4. Осуществляет права и обязанности работодателя в трудовых отношениях с работниками первичной профсоюзной организации.

6.18.5. Принимает решение о созыве профсоюзного комитета, возглавляет профсоюзный комитет и ведет его заседания.

6.18.6. Отвечает в пределах своих полномочий за проведение в жизнь положений настоящего Устава, всех решений и постановлений, принятых вышестоящими органами Профсоюза.

6.18.7. Председатель может передать свои полномочия любому члену профсоюзного комитета на период своего отсутствия, болезни или по другим причинам. Передача указанных полномочий осуществляется на основе письменных распоряжений.

6.18.8. Выдает по согласованию с профсоюзным комитетом доверенности на представление интересов первичной или первичной территориальной организации.

6.18.9. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству.

РАЗДЕЛ VII. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Территориальная профсоюзная организация действует на основании настоящего Устава. Территориальная профсоюзная организация может иметь свой Устав, утвержденный собранием (конференцией) территориальной профсоюзной организации, в отношении которого получено заключение Совета Профсоюза об отсутствии противоречий между уставом территориальной профсоюзной организации и Уставом Профсоюза (внутренняя регистрация), также собственные положения, не противоречащие Уставу Профсоюза, решениям и положениям, принятым Съездом и Советом Профсоюза.

7.2. Территориальная профсоюзная организация может приобретать права юридического лица по решению собрания (конференции) в соответствии с действующим законодательством. После утверждения собранием (конференцией) устава территориальной профсоюзной организацией, он направляется в Совет Профсоюза для

получения заключения о наличии или отсутствии противоречий между уставом первичной профсоюзной организации и Уставом Профсоюза (внутренняя регистрация).

7.3. Территориальная профсоюзная организация может:

7.3.1. обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления для защиты своих интересов и интересов первичных и первичных территориальных организаций, входящих в их состав;

7.3.2. вносить предложения по работе, проекты документов, выдвигать кандидатов на должности в вышестоящие выборные органы;

7.3.3. выдвигать и избирать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы;

7.3.4. представлять интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций при проведении коллективных переговоров, заключении соглашений с представителями работодателей и органами государственной власти;

7.3.5. обращаться в вышестоящие органы по вопросам защиты прав и интересов членов Профсоюза;

7.3.6. обращаться в органы государственной власти и органы местного самоуправления по вопросам, связанным с деятельностью территориальной профсоюзной организации или первичных профсоюзных организаций, входящих в ее состав;

7.3.7. обращаться в вышестоящие органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявления забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых профсоюзной организацией;

7.3.8. издавать информационные бюллетени, использовать другие средства массовой информации;

7.3.9. иметь печати, штампы, бланки территориальной профсоюзной организации;

7.3.10. осуществлять иные права в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

7.4. Высшим руководящим органом территориальной профсоюзной организации является собрание (конференция).

7.5. Собрания (конференции) территориальной профсоюзной организации созываются по решению профсоюзного комитета территориальной профсоюзной организации с периодичностью, по основаниям и в порядке, аналогичными периодичности, основаниям и порядку, предусмотренному для созыва собрания (конференции) первичной профсоюзной организации Профсоюза. Собрания (конференции) территориальной профсоюзной организации могут проходить в очной форме, в очной форме с использованием информационно-телекоммуникационных технологий (в дистанционной

форме), в заочной форме с использованием электронных или иных технических средств. При проведении собрания в дистанционной, заочной форме обязанность по идентификации и установлению факта участия в заседании членов собрания (конференции) возлагается на председателя и секретаря собрания.

7.6. Собрание (конференция) территориальной профсоюзной организации:

7.6.1. Принимает к рассмотрению и выносит решения по вопросам, отнесенным к компетенции территориальной профсоюзной организации Уставом Профсоюза.

7.6.2. Определяет приоритетные направления деятельности территориальной профсоюзной организации.

7.6.3. Заслушивает отчеты председателя и членов профсоюзного комитета, председателя и членов ревизионной комиссии о деятельности профсоюзного комитета и ревизионной комиссии территориальной профсоюзной организации, при необходимости, отчеты председателей входящих в территориальную профсоюзную организацию первичных профсоюзных организаций и принимает решения по отчетам.

7.6.4. Определяет численность профсоюзного комитета территориальной профсоюзной организации, избирает его персональный состав из числа членов Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов профсоюзного комитета $\frac{2}{3}$ голосов присутствующих делегатов конференции или участников собрания.

7.6.5. Определяет численность ревизионной комиссии территориальной профсоюзной организации, избирает ее персональный состав, Председателя из числа членов Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении полномочий членов ревизионной комиссии территориальной профсоюзной организации $\frac{2}{3}$ голосов присутствующих делегатов конференции или участников собрания.

7.6.6. Утверждает Положение о ревизионной комиссии территориальной профсоюзной организации.

7.6.7. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий председателя, членов профсоюзного комитета, членов ревизионной комиссии территориальной профсоюзной организации.

7.6.8. С согласия Совета Профсоюза принимает решение о прекращении деятельности организации $\frac{3}{4}$ голосов присутствующих делегатов или участников собрания, если является юридическим лицом. Решение о прекращении деятельности территориальных профсоюзных организаций, не приобретших прав юридического лица, принимается Советом Профсоюза.

7.7. Профсоюзный комитет территориальной организации Профсоюза:

7.7.1. Является постоянно действующим руководящим органом территориальной профсоюзной организации и возглавляется председателем профсоюзного комитета, который ведет его заседания.

7.7.2. Осуществляет текущее руководство территориальной профсоюзной организацией, решает все вопросы ее деятельности, за исключением тех, которые отнесены к компетенции собрания (конференции) территориальной профсоюзной организации, Совета и съезда Профсоюза.

7.7.3. Заседание профсоюзного комитета правомочно, если в нем принимает участие не менее $\frac{2}{3}$ его членов. Решения считаются принятыми, если за него проголосовало $\frac{2}{3}$ от числа присутствующих членов профкома. Заседания профсоюзного комитета территориальной профсоюзной организации могут проходить в очной форме, в очной форме с использованием информационно-телекоммуникационных технологий (в дистанционной форме), в заочной форме с использованием электронных или иных технических средств. При проведении собрания в дистанционной, заочной форме обязанность по идентификации и установлению факта участия в заседании членов профсоюзного комитета возлагается на председателя и секретаря собрания.

7.7.4. Организует ведение учета членов Профсоюза.

7.7.5. Представляет и защищает интересы членов профсоюза при заключении ими трудовых договоров.

7.7.6. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства об охране труда.

7.7.7. Участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и условиями Коллективных договоров и Соглашений.

7.7.8. Избирает заместителей председателя профсоюзного комитета при необходимости из числа членов профсоюзного комитета.

7.7.9. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству.

7.8. Ревизионная комиссия территориальной профсоюзной организации:

7.8.1. Избирается на собрании (конференции) территориальной организации из числа членов Профсоюза.

7.8.2. Член профсоюзного комитета территориальной профсоюзной организации не может быть членом ревизионной комиссии территориальной профсоюзной организации.

7.8.3. Председатель ревизионной комиссии избирается на (собрании) конференции территориальной профсоюзной организации.

7.8.4. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, правильностью сбора и перечисления членских взносов, учета членов Профсоюза и ведения делопроизводства в территориальной профсоюзной организации.

7.8.5. Ревизионная комиссия организует свою работу в соответствии с Положением о ревизионной комиссии территориальной профсоюзной организации, утвержденным собранием (конференцией) территориальной профсоюзной организации. Заседания ревизионной комиссии территориальной профсоюзной организации могут проходить в очной форме, в очной форме с использованием информационно-телекоммуникационных технологий (в дистанционной форме), в заочной форме с использованием электронных или иных технических средств. При проведении собрания в дистанционной, заочной форме обязанность по идентификации и установлению факта участия в заседании членов ревизионной комиссии возлагается на председателя и секретаря собрания.

7.8.6. Выборные органы и лица территориальной профсоюзной организации обязаны представлять ревизионной комиссии документы, истребуемые в пределах ее полномочий.

7.9. Председатель профсоюзного комитета территориальной профсоюзной организации:

7.9.1. Избирается собранием (конференцией) из числа членов Профсоюза и является единоличным исполнительным органом территориальной профсоюзной организации.

7.9.2. Представляет территориальную профсоюзную организацию без доверенности во взаимоотношениях с другими профсоюзными организациями, общественными организациями и центрами, органами местного самоуправления, работодателями, иными коммерческими и некоммерческими организациями. Имеет право подписи любых финансовых, учредительных и других документов от имени территориальной профсоюзной организации. Подотчетен Совету Профсоюза, профсоюзному комитету и собранию (конференции) территориальной профсоюзной организации.

7.9.3. Распоряжается собственностью территориальной профсоюзной организации и финансовыми средствами в рамках бюджета, утвержденного Советом Профсоюза, и несет ответственность за их сохранность. Управляет имуществом, переданным территориальной профсоюзной организации в безвозмездное пользование или оперативное управление Советом Профсоюза. Несет ответственность за сохранность имущества и целевое расходование финансовых средств.

7.9.4. Осуществляет права и обязанности работодателя в трудовых отношениях с работниками территориальной профсоюзной организации.

7.9.5. Принимает решение о созыве профсоюзного комитета, возглавляет профсоюзный комитет и ведет его заседания.

7.9.6. Отвечает в пределах своих полномочий за реализацию положений настоящего Устава, всех решений и постановлений, принятых вышестоящими органами Профсоюза.

7.9.7. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству.

7.9.8. Председатель может передать свои полномочия любому члену профсоюзного комитета на период своего отсутствия, болезни или по другим причинам. Передача указанных полномочий осуществляется на основе письменных распоряжений.

РАЗДЕЛ VIII. ВЫБОРЫ И ПОЛНОМОЧИЯ

8.1. Выборные органы и лица, занимающие выборные должности любого уровня в Профсоюзе, избираются из числа членов Профсоюза сроком на три года собранием, конференций профсоюзной организации или Съездом Профсоюза.

8.2. Полномочия лиц, занимающих выборные должности любого уровня в Профсоюзе, прекращаются в момент избрания нового лица или назначения исполняющего обязанности. Полномочия члена выборного органа прекращаются с избранием нового состава выборного органа.

8.3. Полномочия лиц, занимающих выборные должности любого уровня, могут быть досрочно прекращены Съездом Профсоюза по основаниям, предусмотренным настоящим Уставом, либо Советом Профсоюза по основаниям и процедурам, предусмотренным настоящим Уставом.

8.4. Передача полномочий членами выборных коллегиальных органов, делегатов съездов и конференций всех уровней по доверенности не допускается.

РАЗДЕЛ IX. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ В ЧЛЕНЫ, ПОСТАНОВКИ НА УЧЕТ, ПРИОСТАНОВКИ ЧЛЕНСТВА И ИСКЛЮЧЕНИЯ ИЗ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

9.1. Прием в члены Профсоюза производится по личному заявлению лица, желающего стать членом Профсоюза. Заявление может быть направлено в профсоюзную организацию в бумажном или электронном виде (скан).

9.2. Прием в члены Профсоюза производится, как правило, первичной организацией. Прием в члены Профсоюза может быть произведен Советом Профсоюза с последующей постановкой на учет члена Профсоюза в первичной организации.

9.3. Прием в Профсоюз лиц, выполняющих в образовательной организации административные функции, а также технических работников, содействующих выполнению таких функций, осуществляется путем одобрения соответствующей кандидатуры на заседании профессионального комитета профсоюзной организации либо собрании профсоюзной организации. Уставом профсоюзной организации может быть предусмотрено обязательное одобрение соответствующей кандидатуры на собрании профсоюзной организации.

9.4. Лицу может быть отказано в приеме в Профсоюз:

9.4.1. в случае распространения им любым способом ложных сведений в отношении Профсоюза или его должностных лиц, порочащих их честь и достоинство или подрывающих репутацию, совершения действий, наносящих вред авторитету Профсоюза, антипрофсоюзной агитации;

9.4.2. в случае, если лицо было ранее исключено из числа членов Профсоюза.

9.5. Члены Профсоюза получают единую членскую карточку, которая является собственностью Профсоюза. Форма членской карточки устанавливается Советом Профсоюза.

9.6. Фактом подачи заявления о вступлении (приеме) в члены Профсоюза, работник одновременно делегирует Профсоюзу, в лице соответствующих органов, постоянные полномочия на представительство своих интересов, предусмотренных настоящим Уставом. В дальнейшем дополнительных письменных заявлений члена Профсоюза на передачу соответствующим органам или выборным лицам Профсоюза и (или) его профсоюзных организаций полномочий или их подтверждения не требуется, включая и подтверждение полномочий Профсоюза на:

9.6.1. подачу исковых заявлений, заявлений и жалоб в защиту прав и интересов члена Профсоюза в органы, рассматривающие трудовые и гражданские споры;

9.6.2. участие представителей Профсоюза при рассмотрении трудовых и гражданских споров в защиту любого члена Профсоюза, уголовных дел, связанных с профессиональной и трудовой деятельностью членов Профсоюза;

9.6.3. ведение переговоров, разработку проектов и заключение коллективных договоров и соглашений;

9.6.4. выдвижение требований работодателю (представителю работодателя), оценку его действий, начало и урегулирование коллективного трудового спора.

9.7. Членство в Профсоюзе приостанавливается по факту:

9.7.1. перехода члена Профсоюза на должность, связанную с представительством интересов работодателя;

9.7.2. неуплаты членом Профсоюза членских взносов в течение 3 месяцев и более (до момента погашения задолженности);

9.7.3. нарушающего общественный порядок поведения члена Профсоюза на заседании коллегиального органа любого уровня;

9.7.4. невыполнения членом Профсоюза решений выборных лиц и коллегиальных органов Профсоюза любого уровня, принятых в пределах их компетенции;

9.7.5. ухода члена Профсоюза в декретный отпуск или длительный годовой отпуск (по желанию самого члена Профсоюза).

9.8. Решение о приостановке членства в Профсоюзе принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, на учете которой состоит данный член Профсоюза, или Советом Профсоюза, если за это решение проголосовало не менее 2/3 членов этого органа при наличии кворума.

9.9. Лица, членство которых в Профсоюзе приостановлено, лишаются на это время всех прав членов Профсоюза, предусмотренных настоящим Уставом и решениями коллегиальных органов Профсоюза.

9.10. Решение о возобновлении членства в Профсоюзе принимает орган, принявший решение о приостановлении членства в Профсоюзе по аналогичной процедуре.

9.11. Член Профсоюза, погасивший задолженность по членским взносам, не превышающую 6 месяцев, считается восстановленным в Профсоюзе. Дополнительного решения коллегиального органа для такого случая не требуется.

9.12. Членство в Профсоюзе прекращается:

9.12.1. на основании личного письменного заявления члена Профсоюза;

9.12.2. если член Профсоюза имеет задолженность по уплате членских взносов более чем за 6 месяцев;

9.12.3. в случае систематического невыполнения (два и более раз) членом Профсоюза решений выборных лиц и коллегиальных органов Профсоюза любого уровня, принятых в пределах их компетенции;

9.12.4. в случае распространения любым способом ложных сведений в отношении Профсоюза или его выборных лиц, порочащих их честь и достоинство или подрывающих репутацию, совершения действия, наносящего вред авторитету Профсоюза, антипрофсоюзной агитации, совершения действий, заведомо направленных на причинение вреда Профсоюзу, действий, которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создан Профсоюз.

9.12.5. в случае самоуправного принятия на себя полномочий выборных лиц Профсоюза;

9.12.6. в случае, если член Профсоюза перестал быть связан со сферой образования.

9.13. Решение об исключении из членов Профсоюза (прекращении членства в Профсоюзе) принимается профсоюзным комитетом профсоюзной организации, на учете которой состоит исключаемый, либо Советом Профсоюза, если за это решение проголосовало не менее 2/3 членов этого органа при наличии кворума. Профсоюзный комитет или Совет Профсоюза вправе также по основаниям, перечисленным в п. 9.12 вынести решение о предупреждении об исключении из членов Профсоюза.

9.14. Прекращение членства в Профсоюзе на основании личного письменного заявления не требует дополнительного решения выборного органа. В таком случае, членство в Профсоюзе считается прекращенным с даты поступления соответствующего заявления в Профсоюз.

9.15. Инициатором исключения из членов Профсоюза может выступать любой член Профсоюза той первичной организации Профсоюза, в которой исключаемый состоит на учете, или член Совета Профсоюза.

Исключаемый извещается о месте и времени заседания соответствующего профсоюзного органа не позднее, чем за пять дней до этого заседания. Исключаемому предоставляется

право присутствовать на данном заседании и выступать в свою защиту лично или через доверенное лицо.

Заседание профсоюзного комитета или Совета Профсоюза может быть отложено из-за болезни, командировки или других уважительных причин по просьбе самого исключаемого или по решению профсоюзного комитета или Совета Профсоюза.

Вопрос об исключении члена Профсоюза может быть решен в отсутствие члена Профсоюза, если он должным образом извещен о дате и месте проведения заседания коллегиального органа и не представил доказательств уважительной причины своего отсутствия. Извещение направляется согласно тем данным, которые член профсоюза представил в Профсоюз в бумажном или электронном виде.

9.16. Принятое решение об исключении из членов Профсоюза может быть обжаловано путем обращения в Совет Профсоюза в течение трех месяцев со дня, когда член Профсоюза узнал о своем исключении. Решение об исключении, принятое или утвержденное Советом Профсоюза, может быть отменено Съездом Профсоюза. Обжалование решения происходит путем направления в соответствующий орган письменной апелляции в бумажном или электронном виде через Председателя Профсоюза.

9.17. Лицу, исключенному из Профсоюза, не возвращаются уплаченные им членские и иные материальные взносы.

9.18. Лица, исключенные из Профсоюза, вступают в него в особом порядке. Решение о приеме таких лиц в Профсоюз принимается Советом Профсоюза. Совет Профсоюза вправе отказать в приеме лицу, исключенному из Профсоюза, без мотивированного ответа.

9.19. Вопросы приема в члены в Профсоюза, постановки на учет, приостановления и исключения из членов Профсоюза, неурегулированные в настоящем разделе, определяются Съездом и Советом Профсоюза.

Х. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА. ПООЩРЕНИЯ И МЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

10.1. Каждый член Профсоюза имеет право:

10.1.1. Выдвигать, избирать и быть избранным в любые органы Профсоюза, его профсоюзных организаций в соответствии с процедурой, предусмотренной настоящим Уставом.

10.1.2. Пользоваться всеми правами, предусмотренными в настоящем Уставе. Ни один член Профсоюз не может быть лишен каких-либо прав, гарантируемых ему в соответствии с настоящим Уставом, без соблюдения предусмотренной Уставом процедуры.

10.1.3. Свободно выражать свою позицию, выступая на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза всех уровней.

10.1.4. Участвовать в заседаниях коллегиальных органов Профсоюза при обсуждении вопросов, касающихся его лично, а также иных вопросов при согласии делегатов или членов коллегиальных органов Профсоюза и его профсоюзных организаций.

10.1.5. На представление своих трудовых прав и связанных с ними законных интересов в международных организациях, в органах государственной власти и местного самоуправления Российской Федерации, перед работодателями и их объединениями, в иных коммерческих и некоммерческих организациях в Российской Федерации и за рубежом.

10.1.6. На получение сведений о деятельности Профсоюза из средств массовой информации, в том числе принадлежащих Профсоюзу.

10.1.7. На материальную помощь из бюджета Профсоюза или фондов, создаваемых Профсоюзом, при наличии предназначенных для этого финансовых средств.

10.1.8. Свободного выхода из Профсоюза. При этом он должен сдать членский билет и уплатить членские взносы на момент выхода из Профсоюза.

10.1.9. Пользования всеми преимуществами и льготами, связанными с заключением Профсоюзом правовых актов социального партнерства: коллективных договоров и соглашений.

10.1.10. Запрашивать у Председателя Профсоюза, коллегиальных органов Профсоюза и профсоюзных организаций юридическую помощь, консультации, представление своих интересов в судебных инстанциях за счет Профсоюза, профсоюзных организаций, в пределах имеющихся материальных и человеческих ресурсов.

10.1.11. Заключать с Профсоюзом и его организациями договоры возмездного оказания услуг на получение представительской, правовой, консультативной и иной помощи при защите своих социально-трудовых и смежных прав.

10.1.12. Вносить предложения в коллегиальные органы Профсоюза, выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза.

10.1.13. По своему усмотрению быть членом или участником разрешенных законодательством политических партий и движений, других общественных объединений. Член Профсоюза не обязан сообщать о принадлежности к ним, за исключением случаев членства в составе руководящих органов таких объединений. В таком случае член Профсоюза обязан сообщить об этом при выдвижении его в члены выборных органов Профсоюза или его профсоюзных организаций.

10.2. Член Профсоюза обязан:

10.2.1. Соблюдать требования настоящего Устава, а также уставы профсоюзных организаций.

10.2.2. Участвовать в выполнении задач и достижении целей профсоюза.

10.2.3. Выполнять решения коллегиальных органов Профсоюза и его выборных лиц, принятые в пределах их полномочий.

10.2.4. Выполнять условия Коллективных договоров и Соглашений, подписанных Профсоюзом и/или его организациями.

10.2.5. Своевременно уплачивать членские взносы.

10.2.5.1. Члены Профсоюза, чье членство Профсоюза приостановлено в связи с уходом в декретный отпуск или длительный годовой отпуск, не обязаны уплачивать членские взносы на период приостановления членства.

10.2.5.2. Задолженность по уплате членских взносов не учитывается, если член Профсоюза документально подтвердит, что он не получал в это время зарплату или пособие, либо находился на военной службе и обращается с просьбой восстановить его в Профсоюзе в течение 60 дней после увольнения со службы.

10.2.6. Соблюдать условия коллективных договоров и соглашений, заключаемых Профсоюзом, его территориальной или первичной профсоюзной организацией.

10.2.7. Принимать участие в работе общих собраний (конференций) первичной профсоюзной организации, на учете в которой он состоит, если у него нет уважительных причин для отсутствия.

10.2.8. Не распространять любым способом ложные сведения в отношении Профсоюза или его выборных лиц, порочащие их честь и достоинство или подрывающих репутацию, Не совершать действия, наносящие вред авторитету Профсоюза, не вести антипрофсоюзную агитацию, не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Профсоюзу, а также действия, которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создан Профсоюз

10.3. Члены Профсоюза могут поощряться за свою деятельность в порядке, установленном Советом Профсоюза.

10.4. Члены Профсоюза, являющиеся выборными лицами коллегиальных и единоличных органов Профсоюза, имеют следующие дополнительные к п. 10.2 обязанности:

10.4.1. Добросовестно выполнять свои обязанности, не использовать их для получения личной выгоды.

10.4.2. Расходовать финансовые средства Профсоюза, первичной или территориальной организации целевым образом в соответствии с настоящим Уставом, уставами первичных и территориальных профсоюзных организаций, решениями Съезда, Совета Профсоюза и иных коллегиальных органов.

10.4.3. Регулярно и систематически принимать участие в заседаниях коллегиальных органов, не пропускать их без уважительных причин два и более раз подряд.

10.5. К членам Профсоюза, являющимся выборными лицами коллегиальных или единоличных органов Профсоюза, также в полном объеме применяются положения п. 9.7-9.18 настоящего Устава.

РАЗДЕЛ XI. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА

11.1. Денежные средства и имущество Профсоюза формируются из членских взносов, добровольных пожертвований и взносов физических и юридических лиц, поступлений, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями с работодателями и их объединениями, доходов от участия в иных организациях, доходов от гражданско-правовых сделок, иных поступлений.

11.2. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами в российских рублях и иностранной валюте, владеет и пользуется переданным ему на законных основаниях иным имуществом.

Профсоюз и его профсоюзные организации вправе формировать необходимые фонды, действующие по положениям, утверждаемым соответствующими органами Профсоюза.

11.3. Профсоюзные организации Профсоюза, являющиеся юридическими лицами, владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами в российских рублях и иностранной валюте, владеют и пользуются переданным им Советом Профсоюза в безвозмездное пользование или оперативное управление имуществом Профсоюза.

11.4. Отчуждение собственности Профсоюза при прекращении деятельности любой первичной организации Профсоюза не допускается. Собственность таких организаций передается в Профсоюз.

11.5. Съезд Профсоюза принимает решения о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских и иных имущественных взносов. Профсоюзные организации вправе увеличивать размер ежемесячных членских взносов в Профсоюз. Вопросы, неурегулированные Съездом Профсоюза, разрешаются Советом Профсоюза.

11.6. Размер денежных средств, выделяемых на нужды профсоюзных организаций, устанавливается решением Совета Профсоюза в пределах утвержденного бюджета Профсоюза.

11.7. Контроль за расходованием средств возлагается на Ревизионную комиссию Профсоюза.

11.8. Финансовый контроль за средствами профсоюза органами исполнительной власти не осуществляется, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности.

РАЗДЕЛ XII. О ПРАВАХ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗА КАК ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

12.1. От имени Профсоюза, первичных и территориальных профсоюзных организаций после их государственной регистрации права юридических лиц осуществляют их постоянно действующие руководящие органы. Профсоюз имеет печати, штампы и бланки соответствующих руководящих органов.

12.2. Первичные профсоюзные организации, территориальные организации, в случае их регистрации в качестве юридических лиц, имеют самостоятельный баланс, обособленное имущество; могут от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, заключать договоры, иметь расчетный, валютный и другие счета в банковских и иных кредитных учреждениях, печать со своим наименованием.

РАЗДЕЛ XIII. СИМВОЛИКА ПРОФСОЮЗА

13.1. Межрегиональный профессиональный союз работников образования «УЧИТЕЛЬ» имеет флаг и эмблему, зарегистрированные в установленном порядке. Эмблема представляет собой щит темно синего цвета с открытой книгой внутри, надписями «УЧИТЕЛЬ» в нижней части щита и «ПРОФСОЮЗ» в верхней части щита. Щит помещен на прямоугольник голубого цвета. Флаг представляет собой исполнение эмблемы на ткани.

13.2. Вопросы, связанные с символикой Профсоюза, а также порядком ее использования, не урегулированные в настоящем разделе, разрешаются Советом Профсоюза.

РАЗДЕЛ XIV. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ЛИКВИДАЦИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

14.1. Реорганизация, ликвидация и прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению съезда, если за это проголосовали $\frac{3}{4}$ присутствующих делегатов съезда или в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

14.2. Имущество прекратившего свою деятельность Профсоюза направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и действующим законодательством Российской Федерации. Документация Профсоюза после ликвидации организации подлежит передаче на государственное хранение в установленном законом порядке.

РАЗДЕЛ XV. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА И УСТАВЫ ЕГО ОРГАНИЗАЦИЙ

15.1. Изменения и дополнения вносятся в настоящий Устав решением съезда Профсоюза $\frac{2}{3}$ голосов делегатов при наличии кворума.

15.2. Изменения подлежат государственной регистрации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Изменения, внесенные в настоящий Устав, приобретают силу для третьих лиц с момента государственной регистрации Устава в новой редакции, а в случаях, установленных законом, с момента уведомления органа, осуществляющего государственную регистрацию, о таких изменениях.

15.3. Изменения и дополнения в уставы организаций Профсоюза вносятся решением собрания (конференции) профсоюзной организации с последующим получением заключения Совета Профсоюза об отсутствии противоречий между уставом профсоюзной организации и Уставом Профсоюза (внутренняя регистрация).

15.4. По запросу профсоюзной организации, Совет Профсоюза или Председатель Профсоюза обеспечивают каждую профсоюзную организацию одним экземпляром настоящего Устава, прошитого, пронумерованного и заверенного печатью Профсоюза.

15.6. Вопросы, не урегулированные настоящим Уставом, регулируются законодательством Российской Федерации, решениями Съезда и Совета Профсоюза.