

Уважаемый г-н министр!

Выражаем признательность за ответы, предоставленные Вами в ответ на запрос МПРО «Учитель». К сожалению, мы не получили ответы по существу на некоторые вопросы при предшествующем обращении. Учительское сообщество обеспокоено неоднозначными формулировками как Приказа, так и Вашего ответа на наше обращение. Просим дать развернутые и понятные широкому кругу лиц ответы на следующие вопросы, связанные с применением Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 г. N 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1. Каков порядок оспаривания решения комиссии по аттестации на соответствие занимаемой должности? На данный момент увольнение педагогического работника по п.3 ч.1 ст. 81 ТК РФ возможно вследствие предвзятого отношения со стороны администрации образовательной организации. И никакой возможности оспорить это увольнение мы не видим. Эта проблема стоит достаточно остро в связи с кадровым дефицитом в образовательных организациях. Мы не можем оставлять такого рода решения на усмотрение исключительно директора и комиссии по аттестации, действующей в школе под его руководством.

2. Квалификационные категории (первая и высшая), установленные после 1 сентября 2023 года, являются бессрочными или действуют в течение пяти лет? Педагогические работники регулярно обращаются в МПРО «Учитель» с просьбой пояснить, что значит термин «бессрочный» в Порядке. Срок действия приказа 6 лет. Означает ли это, что фактически срок действия категорий стал 6 лет вместо 5 лет или эти категории будут действовать до момента увольнения?

3. Планируется ли предусмотреть дополнительное финансирование для образовательных организаций, чтобы обеспечить доплаты за категории «педагог-наставник» и «педагог-методист» без ущерба для оплаты труда работников образовательной организации? Планируется ли увеличение фонда оплаты труда образовательных организаций? Необходимость доплаты обусловлена тем, что ведение методической работы и наставничества в п. 52 Порядка признано дополнительной работой, не входящей в должностные обязанности педагогического работника. Согласно

ТК РФ любая дополнительная работа должна быть оплачена. Педагогических работников обязывают выполнять все новые виды работ (например, заниматься профориентацией) при том, что дополнительного финансирования образовательные организации не получают, фонд оплаты труда не растет. В итоге, нагрузка работников растет, учителя увольняются, качество образования падает.

С уважением, председатель МПРО «Учитель» Варламов Ю.Е.

5 октября 2023 г.